

# Comment accélérer la conversation sur la rémunération axée sur les compétences au sein de votre organisation?



## Commencez par vous poser ces cinq questions clés :

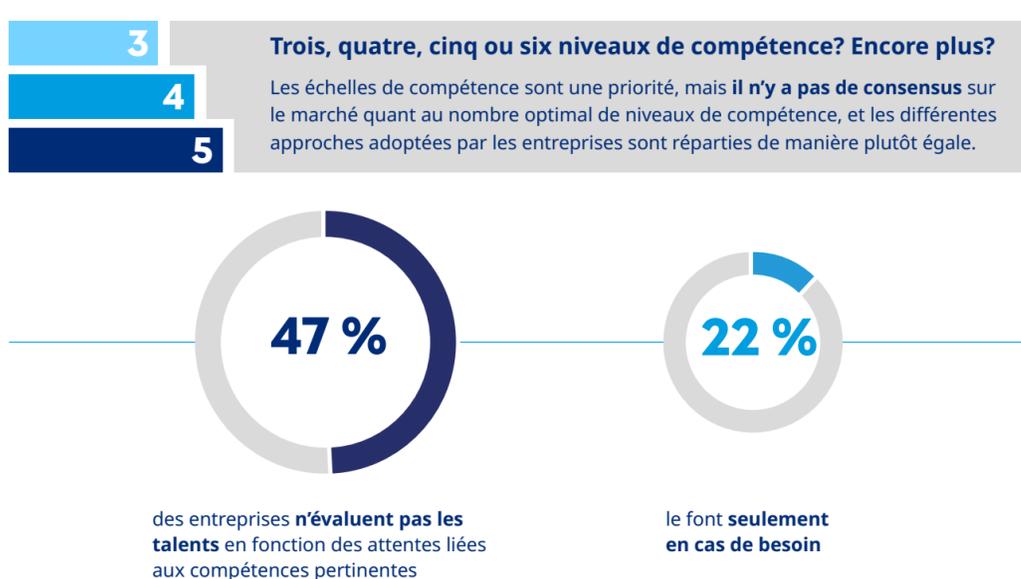
### 1) Que cherchons-nous à accomplir au moyen de la rémunération axée sur les compétences?



### 2) Quelles compétences devons-nous surveiller et comment intégrerons-nous une taxonomie des compétences à notre architecture d'emploi?



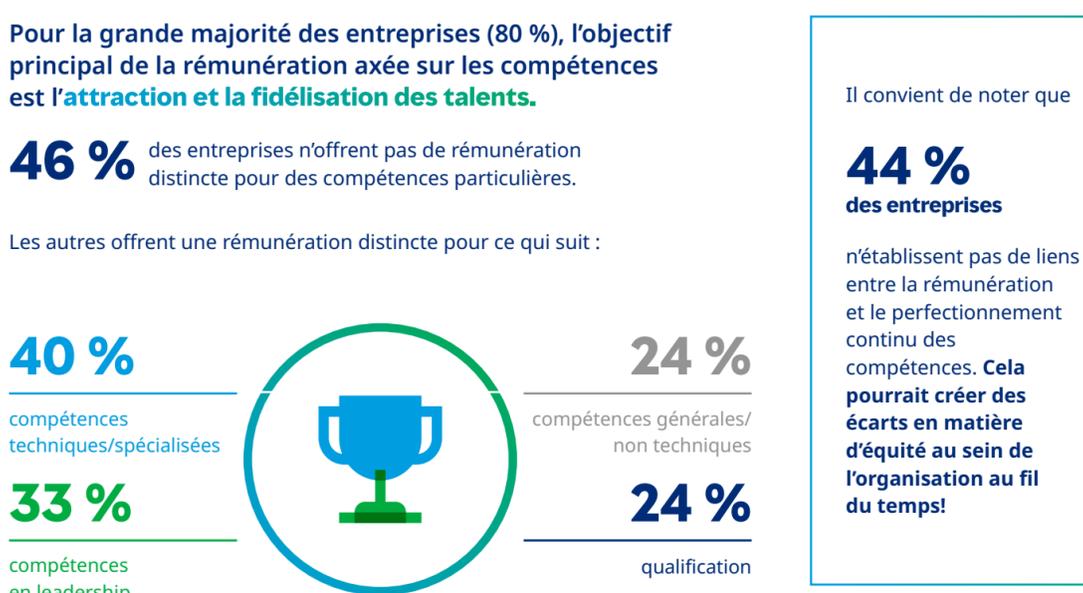
### 3) À quel niveau de compétence nous attendons-nous pour chaque poste?



### 4) Comment évaluons-nous les compétences qui feront progresser notre entreprise?



### 5) Comment récompenserons-nous les personnes possédant les meilleures compétences?



Le plus récent rapport d'enquête de Mercer sur la *rémunération axée sur les compétences* offre un aperçu du progrès réalisé par vos pairs relativement à l'élaboration de pratiques de gestion des talents axées sur les compétences.

Il met en lumière les approches les plus courantes pour :

- établir des taxonomies de compétences;
- surveiller les compétences (tant au sein d'une organisation que sur le marché);
- développer des échelles de compétence;
- mettre en œuvre des stratégies de rémunération axée sur les compétences.

Lisez le rapport complet pour en savoir plus!