

Le contexte économique est difficile. Mais pour qui la situation est-elle le plus pénible?

Selon l'analyse de Mercer, chaque génération qui compose la main-d'œuvre d'aujourd'hui est soumise à ses propres stress.



Résultats de la quatrième édition du Baromètre du degré de préparation à la retraite de Mercer



Les millénariaux auront-ils les moyens de prendre leur retraite?

Ceux qui ne pourront pas accéder à la propriété devront assumer des coûts plus élevés jusqu'à la fin de leur vie.

Supposons que deux millénariaux commencent à épargner pour leur retraite à l'âge de 25 ans et qu'ils versent tous les deux une cotisation annuelle de **10 %** à leur programme d'épargne-retraite en milieu de travail :

+50 %

Un locataire pourrait devoir épargner un montant environ 50 % plus élevé pour prendre sa retraite, par rapport à un propriétaire.



Un propriétaire a généralement moins de coûts de logement à la retraite et bénéficie d'une flexibilité grâce à la valeur de sa propriété.

Les différences régionales dans les prix des logements ne font qu'ajouter au défi – et au niveau d'endettement.



Les baby-boomers doivent-ils prendre plus de risques?

Le rendement des marchés inquiète peut-être les baby-boomers, mais investir dans des placements « sûrs » pourrait avoir des conséquences négatives à long terme.

La chute des marchés en 2022 a fait baisser le revenu de retraite de **7 %** par rapport à 2021.

Certains retraités pourraient être tentés de mettre leurs actifs à l'abri du risque. Cela serait toutefois une erreur. Si un investisseur transfère son épargne aux certificats de placement garanti (CPG) au cours des trois premières années de sa retraite :

-10 %

La probabilité qu'il ait suffisamment de fonds pour sa retraite diminuera de 10 %, comparativement à un investisseur optant pour un portefeuille équilibré.



Les placements à faible risque génèrent habituellement une croissance plus faible – et de nos jours, les gens ont besoin de plus d'argent à la retraite en raison de l'allongement de l'espérance de vie.

Lorsque l'on investit à la retraite, la diversification des placements demeure nécessaire pour veiller à ce que les fonds durent le plus longtemps possible.

Comment les organisations peuvent soutenir leur main-d'œuvre multigénérationnelle :



Votre main-d'œuvre est-elle prête pour la retraite?

Assurez-vous de comprendre les caractéristiques démographiques de votre effectif, ainsi que toute différence régionale.



Votre programme en milieu de travail répond-il aux besoins des employés?

Songez à offrir plus de flexibilité ou à ajouter de nouveaux véhicules d'épargne.



Les employés sont-ils soutenus à différentes étapes de leur vie?

Songez à proposer des ressources qui favorisent le mieux-être financier pour mobiliser les employés tout au long de leur vie.



Les employés ont-ils besoin d'aide en lien avec la transition vers la retraite?

Envisagez des options de conception de programme ou des stratégies de placement spécialisées.

Assurez-vous que tous vos employés sont prêts pour la retraite

Le Baromètre évalue l'âge auquel différents particuliers types peuvent bénéficier d'une retraite confortable grâce à leur participation à une régime d'épargne-retraite, tel un régime CD, offert par un employeur et à des prestations offertes par les gouvernements (RPC/RRQ/SV).

Les renseignements ci-dessus reposent sur l'analyse de la préparation à la retraite de Mercer, fondée sur les données des bases et les outils exclusifs de Mercer. Le modèle associé aux millénariaux repose sur l'hypothèse selon laquelle un travailleur commence à épargner pour sa retraite à 25 ans, avec un salaire de départ de 60 000 \$, et investit dans un fonds équilibré au moyen de cotisations correspondant à 10 % de son salaire grâce à un régime d'épargne-retraite en milieu de travail. Le modèle associé

aux baby-boomers repose sur l'hypothèse selon laquelle un travailleur prend sa retraite à 65 ans, avec un salaire annuel de 80 000 \$, et épargne à un taux de 10 % depuis 20 ans.

Le Baromètre considère qu'un individu est prêt pour sa retraite à l'âge où il a accumulé assez de fonds pour commencer à décaisser un niveau de revenu approprié (66 % du revenu avant retraite pour les baby-boomers, et 69 % pour les millénariaux) avec une probabilité de 75 % de ne pas manquer de fonds avant le décès. Les prestations gouvernementales sont comprises.

Communiquez avec votre conseiller Mercer dès aujourd'hui.