

ENQUÊTE MERCER SUR LES TENDANCES EN TALENTS

RÉSULTATS 2018 : CANADA



LE CHANGEMENT S'@CCÉLÈRE



Sociétés qui planifient un réaménagement organisationnel au cours des deux prochaines années



Services RH qui pensent pouvoir recycler les effectifs actuels pour de nouvelles fonctions



Dirigeants qui considèrent leur organisation comme « agile » quand il est question d'apporter des changements



VERS UN BUT COMMUN

Les employés qui prospèrent sont **trois fois plus susceptibles** de travailler pour une organisation qui définit clairement un but commun



FLEXIBILITÉ DURABLE

84 % des dirigeants affirment que la flexibilité est au cœur de la proposition de valeur aux employés, mais :

44 % des employés pensent qu'elle nuit aux perspectives d'avancement, et seulement :

16 % des responsables RH disent que la flexibilité est mise de l'avant dans leur organisation



DES DONNÉES SUR LES TALENTS

Le tiers seulement des responsables RH fournissent des données sur l'efficacité des stratégies d'acquisition, de perfectionnement ou d'emprunt des talents



LA SOUPLESSE DU NUMÉRIQUE

Les organisations qui se considèrent comme numériques ou quasi numériques sont

deux fois plus susceptibles

de se donner une note élevée pour l'agilité à apporter des changements

