



Mercer Snapshot Survey

**リモートワーク制度化に当たっての労務・手当・
福利厚生に関するスナップショットサーベイ 第2弾**

**Snapshot Survey on Labor management, Allowances
and Benefits in Remote Work-Part2**

May 2022

マーサージャパン株式会社

Mercer Japan



welcome to brighter

目次 Contents

1	はじめに Introduction	3
2	調査概要 Survey Overview	4
3	エグゼクティブサマリー Executive Summary	5
4	参加企業プロフィール Participant Profile	8
5	調査結果 Survey Results	12
6	経年比較 YoY Comparison	34
7	参加企業一覧 Participant List	36

1 はじめに Introduction

国内での新型コロナウイルスの感染拡大から2年以上が経過した今、リモートワーク制度のあり方や存続については企業毎に特色が出始めています。

このような背景を踏まえ、マーサーでは2020年12月実施の第1弾に引き続き、リモートワーク制度化および労務・手当・福利厚生対応に関する各社の動向についてスナップショットサーベイを実施いたしました。

本サーベイでは、リモートワーク制度の導入状況、労務管理、通勤手当や労災の取扱いについての質問にとどまらず、新たに遠方移住や転勤制度への影響についても質問をご用意しました。

リモートワークを今後恒久的な制度として導入、または検討するにあたり、本調査結果がその一助となれば幸いです。

More than two years have passed since the spread of the COVID 19 in Japan, and each company is beginning to have its own unique remote work policy.

Following the first survey conducted in December 2020, we have conducted "Snapshot survey on labor management, allowance and benefits in remote work-Part2."

In this survey, we have prepared not only questions about the status of remote work policy, labor management, commuting allowances and handling of industrial accidents, but also new questions about the impacts on distant migration and transfer policy.

We hope that the results of this survey will help you to introduce or consider remote work as a permanent policy in the future.

2 調査概要 Survey Overview

調査方法 Research Method

オンラインでの調査票配信・記入方式

(マーサージャパン取引先データベース登録先への一斉ダイレクトメール配信・回収)

Questionnaire distribution and data collection by online system

調査期間 Survey Period

2022年4月14日 ~ 2022年5月13日

April 14th 2022 to May 13th 2022

調査内容 Survey Contents

リモートワーク制度下における労務・手当・福利厚生の対応

- ・ 制度導入状況
Status of implementation for remote work
- ・ 労務管理方法
Labour management method
- ・ 貸与している機器
Lending Equipment
- ・ 手当/実費/通勤費の支給状況
Status of allowance / actual cost / commuting allowance and cost
- ・ 施設（社員食堂、企業内託児所/診療所）の状況
Status of facilities (cafeteria, in-house daycare, clinic)
- ・ 労災対応
Work related accident in remote work
- ・ 課題と工夫
Challenges in implementing remote work

参加企業数 Total Participants

313社

313 Companies

注記 Note

単一回答の設問について、端数処理のため回答%の合計が100%にならない場合があります

For mutually exclusive questions, total may not equal to 100% due to rounding.

3 エグゼクティブサマリー Executive Summary

調査結果ハイライト

コロナ禍でリモートワークを導入？*

リモートワークを恒常化？

リモートワークの対象社員は？

リモートワークを恒常的な制度として導入する理由は？

リモートワーク環境下でのターゲット出社率は？

リモートワーク手当・通勤費は？

1 コロナ禍におけるオフィススペース

2 リモートワークにおける福利厚生制度

3 リモートワーク時の労災対応※1

Survey Highlights

Implementing remote work? *

Permanently place remote work policy?

Eligibility of remote work policy?



Reason for implementing remote work?

Target employee attendance rate (at office)?

Remote work/ commuting allowance provided?



1 Office plans under COVID-19 crisis



2 Benefits policy in remote work





3 Work related accidents in remote work※1



4 参加企業プロフィール Participant Profile

産業大区分 Super Sector

回答 Options	回答数 Response #	%	
銀行業、金融サービス/Banking/Financial Services			
化学/Chemicals			
消費財/Consumer Goods			
エネルギー/Energy			
ヘルスケア/Health Care Services			
ハイテク/High Tech			
保険/Insurance/Reinsurance			
ライフサイエンス/Life Sciences			
運輸/Logistics			
その他製造業/Other Manufacturing			
その他非製造業/Other Non-Manufacturing			
小売り/Retail & Wholesale			
サービス業（金融以外）/Services (Non-Financial)			
輸送機器/Transportation Equipment			
合計 / Total			

産業区分 Sector

回答 Options	回答数 Response #	%	
銀行業、金融サービス/ Banking/Financial Services	Asset Management		
	Capital Markets		
	Financial Services Other		
	Banking/Financial Services Organizations Combination		
化学/Chemicals	Basic Chemicals		
	Basic Chemicals Combination or Other		
	Consumer Chemicals		
	Specialty Chemicals		
	Specialty Chemicals Combination or Other		
	Chemicals Combination		
消費財/Consumer Goods	Beverages		
	Consumer Goods Other		
	Food		
	Personal Care & Household Products		
	Consumer Goods Combination		
	Tobacco		

回答 (続き) Options		回答数 Response #	%	
エネルギー／Energy	Alternative & Renewable Energy			
	Energy Downstream			
	Energy Other			
	Infrastructure Engineering, Procurement & Construction Other			
	Energy Utilities			
ヘルスケア／ Health Care Services	Health Care Providers & Services			
ハイテク／High Tech	All High Tech Products & Services Combination			
	High Tech (Manufactured Products & Hardware)			
	High Tech (Software & Virtual Products)			
	High Tech Services Combination			
	High Tech Software/Virtual Products & Services Combination			
	High Tech Services Other			
	High Tech Products or Services Other			
	High Tech Manufactured/Hardware Products & Services Combination			
	High Tech (Services)			
	High Tech Software & Virtual Products Other			
High Tech Software & Virtual Products Combination				
保険／ Insurance/Reinsurance	Life & Non-Life Insurers Combination			
	Life Insurance			
	Non-Life Insurers Combination			
ライフサイエンス／Life Sciences	Contract Organizations (Life Sciences)			
	Medical Devices & Equipment			
	Pharmaceutical			
	Animal Health			
	Medical Devices Other			
	Medical Devices Combination			
	Pharmaceutical Combination			
	Biotechnology			
Life Sciences Combination				
運輸／Logistics	Express			
	Shipping			
その他製造業／Other Manufacturing	Electrical Equipment Manufacturing			
	Electronic Appliances Manufacturing			
	Machinery Manufacturing			
	Other Manufacturing			
	Plastics & Rubber Products Manufacturing			
Forestry Products Manufacturing				

回答 (続き) Options		回答数 Response #	%	
その他非製造業 / Other Non-Manufacturing	Construction			
	Media & Entertainment			
	Other Non-Manufacturing Combination			
	Water, Water Utility, Sewage & Other Systems			
小売り / Retail & Wholesale	Apparel, Fashion, Footwear & Accessories Retail			
	Convenience Retail			
	Department Stores			
	Electronics, Entertainment, Communications & Office Retail			
	Grocery, Pharmacy & General Merchandise Retail			
	Specialty Retail			
	Wholesale Distribution			
	Wholesale Trade Combination or Other			
	Restaurants			
	Specialty Retail Other			
サービス業 (金融以外) / Services (Non-Financial)	Business Process Outsourcing			
	Business/Professional Services			
	Business/Professional Services Combination			
	Business/Professional Services Other			
	Information & Data Processing Services			
	Services Combination or Other			
	Education			
	Passenger Transportation			
輸送機器 / Transportation Equipment	Automobile Components Manufacturing			
	Automobile Manufacturing			
合計 / Total				

2021年度売上高（選択） 2021 Sales Revenue

回答 Options	回答数 Response #	%	
1兆円以上 1,000,000 million JPY or more			
5,000億円以上-1兆円未満 500,000 million to 1000,000 million JPY			
1,000億円以上-5,000億円未満 100,000 million to 500,000 million JPY			
500億円以上-1,000億円未満 50,000 million to 100,000 million JPY			
100億円以上-500億円未満 10,000 million to 50,000 million JPY			
50億円以上-100億円未満 5,000 million to 10,000 million JPY			
50億円未満 Less than 5,000 million JPY			
合計 / Total			

2021年度従業員数（選択） 2021 Number of Employee

回答 Options	回答数 Response #	%	
10,000人以上			
5,000人以上 - 10,000人未満			
1,000人以上 - 5,000人未満			
500人以上 - 1,000人未満			
100人以上 - 500人未満			
50人以上 - 100人未満			
50人未満			
合計 / Total			

5 調査結果 Survey Results

1. リモートワーク制度の導入状況と対象者についてご回答ください

Implementation status in remote work

Q1-1 コロナ感染拡大の対応策を目的としてリモートワークを導入しましたか？(第一波である2020年2月以降の貴社での取り組みをお答えください)

Has your company implemented or is considering implementing remote work arrangements in response to the COVID-19 outbreak? (Please provide answers to any changes made after 2020 February, the first global outbreak of COVID-19)

回答 Options	回答数 Response #	%	
元々制度があり、コロナ契機に現制度を見直し We already had a remote work policy in place, but changed the policy due to COVID-19			
元々制度があり、現行制度をそのまま継続 We already had a remote work policy in place, and continued the policy regardless of COVID-19			
元々制度がなく、コロナ感染拡大を契機に導入済 We did not have a remote work policy in place, but introduced the policy due to COVID-19			
元々制度がなく、コロナ感染拡大を機に導入予定 We did not have a remote work policy in place, but currently plan to introduce the policy due to COVID-19			
元々制度がなく、今後も導入予定なし We did not have a remote work policy in place, and do not plan to place the policy either			
コロナ感染拡大後に制度を導入したものの現時点で廃止済み We did not have a remote work policy in place, and introduced the policy due to COVID-19, but has been abolished currently			
合計 Total			

Q1-1-1 「元々制度がなく、今後も導入予定なし」または「コロナ感染拡大後に制度を導入したものの現時点で廃止済み」とご回答の場合、その理由をご回答ください。(複数選択可)

Please provide the reasons if "We did not have a remote work policy in place, and do not plan to place the policy either" or "We did not have a remote work policy in place, and introduced the policy due to COVID-19, but has been abolished currently" has been selected (You may select more than one choice.)

回答 Response	回答数 Response #	%	
リモートワークを適用できる業務が限定的だから Types of work to which remote work can be applicable are limited			
対面コミュニケーションを重視しているから We value/emphasize face to face communication			
リモートワークでは生産性が落ちるから Remote work will decrease productivity			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q1-2 コロナ感染拡大が改善後、恒常的にリモートワーク制度を導入する予定はありますか？

Do you plan to permanently place a remote work policy after COVID-19?

回答 Options	回答数 Response #	%	
コロナの状況が落ち着いた場合、廃止・縮小の予定 Once COVID-19 crisis settles down, we intend to abolish/limit the remote work policy			
恒常的な制度として導入予定 Once COVID-19 crisis settles down, we will permanently introduce the remote work policy			
未定 Not decided yet			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q1-2-1 恒常的にリモートワーク制度を導入する場合の対象社員範囲決定方法についてご回答ください。(複数選択可)

Which employee groups are eligible for a remote work policy where it is permanently placed during the pandemic? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
全社員対象 All employees			
職位別 (役員/管理職/非管理職) By position (Director/Manager/Non-manager)			
雇用区分別 (正社員/派遣/パート・アルバイト) By employment category (Permanent/Dispatched/Part time)			
職種別 (企画/人事/財務経理/法務/営業/物流/製造など) By job category (Planning/HR/Finance/Legal/Sales/Distribution/Manufacturing, and etc.)			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q1-2で「恒常的な制度として導入予定」の場合にご回答ください

Please answer if "planning to introduce the policy permanently" at Qn1-2.

Q1-2-2 リモートワーク制度導入促進のための施策で取り組んでいるものや導入予定のものについてご回答ください。(第一波である2020年2月以降の貴社での取り組みをお答えください) (複数選択可)

Which measures do you take or plan to introduce in order to promote a remote work policy?
(Please provide answers to any changes made after 2020 February, the first global outbreak of COVID-19) (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
ペーパーレスの促進 Promote paperless operations			
通信設備の改善 (インターネット環境、パソコン、モバイルフォン等) Improvement of communication devices/equipment (e.g. Internet environment, PC, Mobile phone)			
アプリケーションの導入 (zoom、Teams等) Introduction of application (e.g. Zoom, Teams)			
業務内容の見直し Improvement of business operation			
業務プロセスの電子化 Digitization of business process			
人事制度見直し Transformation of HR programs			
就業規則の見直し Review of work rules			
バーチャルオフィス Usage of virtual office			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q1-2で「恒常的な制度として導入予定」の場合にご回答ください

Please answer if "planning to introduce the policy permanently" at Qn1-2.

Q1-2-3 「恒常的な制度として導入予定」の理由をご回答ください。（複数選択可）

Why do you plan to introduce a remote work policy permanently? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
コスト削減 Cost reduction			
生産性の向上 Improvement of productivity			
働き方改革の推進 Promotion of work style transformation			
採用力強化（場所に依存しない労働力の確保等） Improvement of recruitment capacity (e.g. Secure workforce regardless of the work location)			
生産性や職業倫理の観点で悪影響がなかったため Remote work showed no negative impact in productivity or work ethic			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q1-3 今後のオフィススペースについてご回答ください。(第一波である2020年2月以降の貴社での取り組みをお答えください)

What is your office space expansion/reduction plan? (Please provide answers to any changes made after 2020 February, the first global outbreak of COVID-19)

回答 Options	回答数 Response #	%	
拡大予定 Plan to expand			
拡大済み (2020年2月から現在までの間) Already expanded (between 2020 February to now)			
縮小予定 Plan to reduce			
縮小済み (2020年2月から現在までの間) Already reduced (between 2020 February to now)			
未定 Not decided yet			
レイアウトの変更済み Change in layout			
変更の予定なし(変更しないことを決定) No change planned			
合計 Total			

Q1-3で「変更の予定なし (変更しないことを決定)」以外をご回答の場合、ご回答ください

If "Yes" for other options besides "No change Planned" at Qn1-3.

Q1-3-1 オフィスの移転についてご回答ください。(第一波である2020年2月以降の貴社での取り組みをお答えください)

Do you plan to relocate office? (Please provide answers to any changes made after 2020 February, the first global outbreak of COVID-19)

回答 Options	回答数 Response #	%	
移転済み (2020年2月から現在までの間) Completed relocation (between 2020 February to now)			
移転計画中 Plan to relocate			
未定 Not decided yet			
移転の予定なし(移転しないことを決定) No plan to relocate			
合計 Total			

Q1-3で「変更の予定なし（変更しないことを決定）」以外をご回答の場合、ご回答ください

If "Yes" for other options besides "No change Planned" at Qn1-3.

Q1-3-2 **オフィスの拠点統廃合についてご回答ください。**

Do you plan to integrate office spaces?

回答 Options	回答数 Response #	%	
統廃合済（2020年2月から現在までの間） Completed integration of office spaces (between 2020 February to now)			
統廃合計画中 Plan to integrate office spaces			
未定 Not decided yet			
統廃合の予定なし（統廃合しないことを決定） No plan to integrate			
合計 Total			

2. リモートワーク制度での労務管理についてご回答ください。

Labor management on remote work

Q2-1 リモートワークの勤務場所として許可する範囲を回答ください。(複数選択可)

Which location do you allow to work in a remote work environment? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
自宅 Home			
会社で契約のサテライトオフィス Satellite office contracted by company			
カフェなどの施設 Facilities such as cafes			
ホテル Hotel			
ワーケーション Workation			
親族宅、実家 Parents or Family's home			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q2-2 リモートワーク中の安全衛生対応についてご回答ください。(複数選択可)

What safety and health measures do you take in a remote work environment? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
勤務環境の基準を社員に周知徹底 Inform employees about working environment rules			
在宅勤務困難社員のためのサテライトオフィス確保 Provide a satellite office to employees who cannot work from home			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q2-3 リモートワーク中の労働時間の把握方法についてご回答ください。(複数選択可)

How do you monitor / track working hours in a remote work environment? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
就業開始・終了時にメールでの報告を義務付ける Require employees to provide notification of start/finish work by e-mail			
就業開始・終了時にタイムカード入力を義務付ける Require employees to enter start/finish work into time tracking system			
PC及び使用システムの稼働状況 Monitor operation status of PC/Application			
PCのビデオ・チャットシステムを稼働 Monitor through web camera/online chat system			
各部署・個別の方法で把握 Apply discretionary monitoring arrangement suitable for each department/individual			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q2-4 リモートワーク中のパフォーマンスの把握をするために工夫をしていることについてご回答ください。(複数選択可)

How do you assess / measure employee performance in a remote work environment? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
オンラインでのチームミーティングの回数を増やした Increased the number of online team meetings			
オンラインでの個別ミーティングの回数を増やした Increased the number of online individual (one on one) meetings			
業務報告レポートの提出回数を増やした Increased the number of daily operating reports (e.g.written reports, metrics)			
アウトプットを評価するKPIを設定した (労働時間による業績管理からアウトプットに基づく業績管理へ移行) Set up KPIs to measure employee output			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q2-5 リモートワーク体制下での出勤の管理方法についてご回答ください。

How do you monitor / track employee attendance at work in a remote work environment?

回答 Options	回答数 Response #	%	
全社で事前申請の上出社 Obtain approval for working in the office			
全社でシフト制に基づいて出社 Work in shifts			
各部署の裁量により出社 Discretionary arrangement decided by departments			
各社員の裁量により出社 Discretionary arrangement decided by individual			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

Q2-6 リモートワーク体制下での全社員の出勤率の基準値は設定していますか？

Do you set a target rate of employee attendance at work in a remote work environment?

回答 Options	回答数 Response #	%	
はい Yes			
いいえ No			
合計 Total			

Q2-6で「全社員の出勤率の基準値を設定している」場合、ご回答ください

If "Yes" for "Set a target rate of employee attendance" at Qn2-6.

Q2-6-1 ターゲットとする全社員の出勤率をご回答下さい

What is the target % of employee attendance at work?

	回答数 Response #	25th%ile	Median	75th%ile	Average
出勤率 Target Rate					

単位Unit : %

3. リモートワーク制度での福利厚生制度についてご回答ください。

Benefit policy on remote work

Q3-1 リモートワークにともない必要な機器の貸与をしていますか？

Does your company provide work-from-home equipment to employees working remotely due to the COVID-19 outbreak?

回答 Options	回答数 Response #	%	
はい Yes			
いいえ No			
合計 Total			

Q3-1で「リモートワークにともない必要な機器の貸与している」場合、ご回答ください

If "work-from-home equipment" are provided at Qn3-1.

Q3-1-1 何を貸与していますか？（複数選択可）

What are the work-from-home equipment provided by your company to employees working remotely due to the COVID-19 outbreak? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
PC(Laptop, Desktop)			
Mobile phone			
Tablet			
Wifi(ポケットwifi、ルーターなど通信機器) Wifi router (telecommunication equipment such as mobile wifi router)			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q3-2 リモートワーク手当/実費は支給していますか？

Do you provide remote work allowance?

回答 Options	回答数 Response #	%	
はい Yes			
いいえ No			
合計 Total			

Q3-2で「リモートワーク手当/実費を支給している」場合、ご回答ください

If "Yes" to provide remote work allowance at Qn3-2.

Q3-2-1 手当の支給方法についてご回答ください。

How do you provide remote work allowance?

回答 Options	回答数 Response #	%	
初期設定のための一時金を支給 Lump-sum allowance for setting up a home office (fixed amount)			
初期設定のための実費を支給 Actual cost for setting up a home office			
毎月定額の手当を支給 Monthly fixed allowance			
毎月実費を支給 Actual monthly costs			
毎日定額の手当を支給 Daily fixed allowance			
通勤定期代の金額を超えた実費を支給 Actual cost exceeding the amount of the commuting allowance			
カフェテリアプランのメニューとして支給 Utilization of cafeteria plan			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s).

Q3-2-2 実費 初期設定のための一時金および/または毎月定額および/または毎日定額の手当を支給している場合、手当金額をご回答ください。

if "Lump-sum allowance for setting up a home office (fixed amount)" and/or "Monthly fixed allowance" and/or "Daily fixed allowance" are provided, how much is the amount?

※1人当たりの金額をご回答ください。支給金額に幅がある場合、平均値を入力ください。

※if amounts vary by employee, please input average amount per employee.

	回答数 Response #	25th%ile	Median	75th%ile	Average
初期設定のための一時金 Amount of lump-sum allowance per employee					
毎月定額の手当 Amount of monthly fixed allowance per employee					
毎日定額の手当 Amount of daily fixed allowance per employee					

単位Unit : 円JPY

Q3-2-1で「初期設定のための実費」、「毎月実費」もしくは「通勤定期代の金額を超えた実費」を支給の場合、ご回答ください

If "Yes " to cover any "Actual cost" at Qn 3-2-1.

Q3-2-3 実費の場合、何の経費を認めていますか？（複数選択可）

In the case, you subsidize actual expenses, what expense items do you accept? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
PC関連 (ディスプレイなど) PC peripheral equipment			
机・椅子 Desk, chair			
消耗品 Daily necessities/consumable items			
通信費 Communication costs			
光熱費 Utility costs			
食費 Food costs			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q3-3 リモートワーク体制下での通勤費支給についてご回答ください。

How do you provide commuting allowance in a remote work environment?

回答 Options	回答数 Response #	%	
通常通り支給 Provide as usual			
職種・部門を限定せず実費精算 Provide actual costs regardless of job category and departments			
一部の職種・部門のみ実費精算 Provide actual costs to limited job category and departments			
出社頻度により実費精算 Provide actual cost depending on frequency of arrival at office			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q3-3-1 「出社頻度により実費精算」とご回答の場合、週何回以上の出社で「通常通りの支給」をおこなっていますか。

What is the required frequency of arrival at office for employees to have their commuting allowance "provided as usual", as opposed to "Provide actual cost"?

回答 Options	回答数 Response #	%	
週3~4回 (月換算で凡そ50%~80%出社) About 3 to 4 times a week (approximately 50%~80% of the monthly working days)			
週1~2回 (月換算で凡そ20%~49%出社) About 1 to 2 times a week (approximately 20%~49% of the monthly working days)			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q3-3-2 「職種・部門を限定せず実費精算」あるいは「一部の職種・部門のみ実費精算」とご回答の場合、年金算定額の低減への対応をご回答ください。

How do you respond to the reduction of the standard remuneration amount for welfare pension calculation, if "Provide actual costs regardless of job category and departments" or "Provide actual costs to limited job category and departments" has been selected?

回答 Options	回答数 Response #	%	
リモートワーク手当で代替のため、対応予定なし No countermeasures will be taken as remote work allowance is already provided			
従業員に対する説明を実施済/実施予定（説明会・メールでの通知など） Explained or plan to explain to employees (employee meetings or notification through e-mail)			
未定 Not decided yet			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

Q3-4 オフィス勤務を前提とした食事手当・食費補助のリモートワーク体制下での取り扱いについてご回答ください。

How do you provide meal allowance in a remote work environment?

回答 Options	回答数 Response #	%	
月額の設定額を支給 Provide monthly fixed amount (No change)			
出勤日の日数分支給 Provide meal allowance based on on-site working days			
手当・補助を廃止 Abolish meal allowance			
補助制度なし No meal allowance provided			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q3-5 社員食堂施設はありますか？

Do you have employee cafeteria facilities?

回答 Options	回答数 Response #	%	
はい Yes			
いいえ（元々なかった） No (Did not have any from the beginning)			
コロナ禍後に廃止 Abolished after COVID-19 outbreak			
合計 Total			

Q3-5で「社員食堂施設がある」場合にご回答ください

If "Yes" to provide employee cafeteria facilities at Qn3-5.

Q3-5-1 社員食堂の状況についてご回答ください。

How do you run the employee cafeteria facilities?

回答 Options	回答数 Response #	%	
通常通り営業 Open as usual			
日数限定あるいは時間を短縮して営業 Open for a limited number of days or in reduced business hours			
休止中 Temporarily closed			
廃止 Discontinued (Plan to discontinue)			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q3-6 企業内託児所はありますか？

Do you have in-house daycare facilities?

回答 Options	回答数 Response #	%	
はい Yes			
いいえ（元々なかった） No (Did not have any from the beginning)			
コロナ禍後に廃止 Abolished after COVID-19 outbreak			
合計 Total			

Q3-6で「企業内託児所がある」場合にご回答ください

If "Yes" to provide in-house daycare facilities at Qn3-6.

Q3-6-1 企業内託児所の状況についてご回答ください。

How do you run the in-house daycare facilities?

回答 Options	回答数 Response #	%	
通常通り開所 Open as usual			
日数限定あるいは時間を短縮して開所 Open for a limited number of days or in reduced business hours			
休止中 Temporarily closed			
廃止 Discontinued (Plan to discontinue)			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q3-6-2 リモートワークで企業内託児所が使用できない社員への補助についてご回答ください。（複数選択可）

How do you support employees who cannot use the in-house daycare facilities in a remote work environment? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
代替の託児所検索サポート Support to find alternative daycare facilities			
企業内託児所利用料金との差額補助 Provide financial assistance to pay the difference between the in-house day care facility and alternative daycare facility			
ベビーシッター利用時の費用補助 Provide financial assistance for babysitting			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

Q3-6-3 従業員の子供が通う学校が休校・休園になった場合の対応について、実施しているものを回答してください。（複数選択可）

What measures are provided to support employees under remote work with their children going through kindergarten/ school lock down? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
特別有給休暇の付与 Additional paid leave provided			
無給休暇の付与 Additional unpaid leave provided			
フレックス勤務での対応 Usage of flexible working hours			
年次有給休暇で対応 Usage of regular paid leave			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q3-7 企業内診療所はありますか？

Do you have in-house clinics?

回答 Options	回答数 Response #	%	
はい Yes			
いいえ No			
合計 Total			

Q3-7-1 企業内診療所の状況についてご回答ください。

How do you run the in-house clinics?

回答 Options	回答数 Response #	%	
通常通り開所 Open as usual			
日数限定あるいは時間を短縮して開所 Open for a limited number of days or in reduced business hours			
休止中 Temporarily closed			
廃止（廃止予定） Discontinued (Plan to discontinue)			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

4. リモートワーク時の労災対応についてご回答ください。

Work-related accidents on remote work

Q4-1 リモートワーク中の労災対応についてご回答ください。(複数選択可)

How do you prevent work-related accidents in a remote work environment? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
社員に対して事例の説明や発生時の手続きについて周知徹底 Thoroughly explain to employees about case studies and protocols where accidents occur			
労災防止のための社員教育実施 Provide training sessions to prevent work related accidents			
メンタルヘルス維持・向上のための施策 Take actions to maintain and improve mental health			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q4-1-1 「メンタルヘルス維持・向上のための施策」とご回答の場合、具体的な施策についてご回答ください。(複数選択可)

What actions did you take if "Take actions to maintain and improve mental health" has been selected (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
ストレスチェックの回答促進 Promoted stress check response			
EAP (Employee Assistance Program) 導入 Introduced EAP services			
相談窓口開設 Established help desk/hot line for consultation service			
メンター制度導入 Introduced mentor-mentee program			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

5. リモートワーク制度における課題と工夫についてご回答ください。

Challenges in implementing remote work

Q5-1 リモートワーク実施にあたり課題点となっていることは何ですか？（複数選択可）

What are challenges in implementing remote work? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
コミュニケーション不足・社員の孤立 Communication opportunities /isolation of employees			
人材マネジメントスキルの不足 Human resource management skill			
情報共有 Information sharing opportunities			
通信設備 Capacity of communication devices			
情報セキュリティ Information security			
社員のIT知識 IT literacy of employees			
労務管理の煩雑さ Labor management			
生産性の低下 Effectiveness / Productivity			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q5-2 リモートワーク実施にあたり工夫していることは何ですか？（複数選択可）

What do you implement for smooth remote work? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
オンラインでの懇親会開催（ランチ・ディナーなど） Online social gathering (lunch, dinner, etc.)			
オンラインでの社内勉強会開催 Online training/ knowledge share sessions			
オンラインでの定期的な個別ミーティング実施 Regular online one on one meetings			
アプリの活用（労務管理、社員の健康増進、情報提供など） Active use of application for labor management, employee health promotion, information sharing etc.			
各種コミュニケーションツール（メール・チャット・電話・ビデオカンファレンスなど）の活用 Active use of various communication tools such as e-mail, chat, telephone, video conference			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q5-3 リモートワーク実施にあたり導入したものの、効果が見込めなかった/ 業務の妨げになったため廃止・削減した取り組みはありますか（複数選択可）

What did you implement for smooth remote work, but reduced in frequency/ abolished due to it not working out? (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
オンラインでの懇親会開催（ランチ・ディナーなど） Online social gathering (lunch, dinner, etc.)			
オンラインの社内勉強会開催 Online training/ knowledge share sessions			
オンラインでの定期的な個別ミーティング実施 Regular online one on one meetings			
アプリの活用（労務管理、社員の健康増進、情報提供など） Active use of application for labor management, employee health promotion, information sharing etc.			
各種コミュニケーションツール（メール・チャット・電話・ビデオカンファレンスなど）の活用 Active use of various communication tools such as e-mail, chat, telephone, video conference			
特になし Not in particular			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

Q5-4 いずれかの取り組みを廃止・削減した理由をお答えください（複数選択可）

Please select the reason you have reduced in frequency/ abolished the items selected above. (You may select more than one choice.)

回答 Options	回答数 Response #	%	
参加率が低かった Low attendance rate			
企画者のリソース不足 Lack of people to plan and execute events			
業務時間との折り合いがつかなかった Time constraint with daily work			
金銭的な運営コストの問題 Lack of monetary fund to execute events			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

その他コメント Other comment(s)

Q5-5 従業員へ遠方*の居住地選択を可能としていますか。（第一波である2020年2月以降の貴社での取り組みをお答えください）

Do you allow employees to reside *far from office? (Please provide answers to any changes made after 2020 February, the first global outbreak of COVID-19)

遠方の定義：就業規則で定められていた通勤圏内より遠い位置。規則による定めが無い場合は貴社の運用上のルールで許可している範囲内

Definition of far: Areas further than what is being tolerated under work rules. If no such rules exist, areas further than what was initially allowed under your company operation.

回答 Options	回答数 Response #	%	
元々可能としていた We already allowed employees to reside far from office, regardless of COVID-19			
コロナ禍を経て可能とした We allowed employees to reside far from office after COVID-19			
していないが検討中 We did not allow employees to reside far from office, but currently plan to introduce the policy due to COVID-19			
しておらず、予定もない We do not allow employees to reside far from office, and do not plan to introduce such policy			
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.			
合計 Total			

その他コメント Other comment(s)

Q5-6 リモートワーク制度の活用により、転勤の方針は変化しましたか？

Did implementation of remote work change transfer policies?

回答 Options	回答数 Response #	%	
リモートワークを活用し転居を伴う転勤を完全に廃止した With the help of remote work, transfer policy requiring employee to move across country is completely abolished			
リモートワークを活用し、一部の転居を伴う転勤を廃止した With the help of remote work, transfer policy requiring employee to move across country is partially abolished			
転居を伴う転勤の頻度や対象者はリモートワーク活用以前から変わっていない Remote work did not change frequency or size of candidate that needs to comply to a transfer policy requiring employee to move across country			
元々転居を伴う転勤は無い We do not have a transfer policy requiring employee to move across country			
その他 具体的にご記入ください Other- Please elaborate if "other" has been selected.			
回答社数 # of companies responded			

6 経年比較 YoY Comparison

前回サーベイ結果（2020年12月）と今回実施サーベイ結果を比較

Comparison of the current survey result with the previous year's result (December 2020)

Q1-1 コロナ感染拡大の対応策を目的としてリモートワークを導入しましたか？（第一波である2020年2月以降の貴社での取り組みをお答えください）

Has your company implemented or is considering implementing remote work arrangements in response to the COVID-19 outbreak? (Please provide answers to any changes made after 2020 February, the first global outbreak of COVID-19)

回答 Response	回答数 Response #	%	2020 回答数 Response #	%
元々制度があり、コロナ契機に現制度を見直し We already had a remote work policy in place, but changed the policy due to COVID-19				
元々制度があり、現行制度をそのまま継続 We already had a remote work policy in place, and continued the policy regardless of COVID-19				
元々制度がなく、コロナ感染拡大を契機に導入済 We did not have a remote work policy in place, but introduced the policy due to COVID-19				
元々制度がなく、コロナ感染拡大を機に導入予定 We did not have a remote work policy in place, but currently plan to introduce the policy due to COVID-19				
元々制度がなく、今後も導入予定なし We did not have a remote work policy in place, and do not plan to place the policy either				
コロナ感染拡大後に制度を導入したものの現時点で廃止済み We did not have a remote work policy in place, and introduced the policy due to COVID-19, but has been abolished currently				
合計 Total				

Q1-2 コロナ感染拡大が改善後、恒常的にリモートワーク制度を導入する予定はありますか？

Do you plan to permanently place a remote work policy after COVID-19?

回答 Response	回答数 Response #	%	2020 回答数 Response #	%
コロナの状況が落ち着いた場合、廃止・縮小の予定 Once COVID-19 crisis settles down, we intend to abolish/limit the remote work policy				
恒常的な制度として導入予定 Once COVID-19 crisis settles down, we will permanently introduce the				
未定 Not decided yet				
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.				
合計 Total				

Q1-2-1 恒常的にリモートワーク制度を導入する場合の対象社員範囲決定方法についてご回答ください。(複数選択可)

Which employee groups are eligible for a remote work policy where it is permanently placed during the pandemic? (You may select more than one choice.)

回答 Response	回答数 Response #	%	2020 回答数 Response #	%
全社員対象 All employees				
職位別 (役員/管理職/非管理職) By position (Director/Manager/Non-manager)				
雇用区分別 (正社員/派遣/パート・アルバイト) By employment category (Permanent/Dispatched/Part time)				
職種別 (企画/人事/財務経理/法務/営業/物流/製造など) By job				
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.				
回答社数 # of companies responded				

Q3-2 リモートワーク手当/実費は支給していますか？

Do you provide remote work allowance?

回答 Options	回答数 Response #	%	2020 回答数 Response #	%
はい Yes				
いいえ No				
合計 Total				

Q3-3 リモートワーク体制下での通勤費支給についてご回答ください。

How do you provide commuting allowance in a remote work environment?

回答 Options	回答数 Response #	%	2020 回答数 Response #	%
通常通り支給 Provide as usual				
職種・部門を限定せず実費精算 Provide actual costs regardless of job category and departments				
一部の職種・部門のみ実費精算 Provide actual costs to limited job category and departments				
出社頻度により実費精算 Provide actual cost depending on frequency of arrival at office				
その他 具体的にご記入ください Other - Please elaborate if "other" has been selected.				
合計 Total				

7 参加企業一覧 Participant List

※アルファベット順 / Alphabetical Order

1	3M Japan Innovation Limited	スリーエム ジャパン イノベーション株式会社
2	Abbott Japan	アボットジャパン株式会社
3	ACCESS CO., LTD.	株式会社ACCESS
4	Adastria Co., Ltd.	株式会社アダストリア
5	Adecco Ltd.	アデコ株式会社
6	ADK Holdings Inc.	株式会社ADKホールディングス
7	Aflac Life Insurance Japan Ltd.	アフラック生命保険株式会社
8	Afton Chemical Japan Corporation	アフトンケミカル・ジャパン株式会社
9	AGC.inc	AGC株式会社
10	AHJIKAN CO.,LTD.	株式会社あじかん
11	AISIN TAKAOKA CO.,LTD.	アイシン高丘株式会社
12	Ajinomoto Co., Inc.	味の素株式会社
13	ALBION CO.,LTD.	株式会社アルビオン
14	ALFA LAVAL K.K.	アルファ・ラバル株式会社
15	AlphaTheta Corporation	AlphaTheta株式会社
16	AMADA CO.,LTD.	株式会社アマダ
17	Amway Japan G.K.	日本アムウェイ合同会社
18	Applied Materials Japan, Inc.	アプライド マテリアルズ ジャパン株式会社
19	Asahi Group Holdings, LTD.	アサヒグループホールディングス株式会社
20	ASHIMORI INDUSTRY CO.,LTD.	芦森工業株式会社
21	ASTRA ZENECA K.K.	アストラゼネカ株式会社
22	Atlas Copco KK	アトラスコプロ株式会社
23	ATSUMITEC CO.,LTD.	株式会社アツミテック
24	Audi Japan Sales KK	アウディジャパン販売株式会社
25	AVL JAPAN K.K.	エイヴィエルジャパン株式会社
26	AXA GENERAL INSURANCE CO LTD	アクサ損害保険株式会社
27	B.L.J. Company, Ltd.	ボシュロム・ジャパン株式会社
28	Baker & Mckenzie (Gaikokuho Joint Enterprise)	ベーカー & マッケンジー法律事務所 (外国法共同事業)
29	Bandai Namco Business Arc Inc.	株式会社バンダイナムコビジネスアーク
30	BASF Japan Ltd.	BASFジャパン株式会社
31	Bayer Holding Ltd.	バイエル ホールディング株式会社

32	Beckman Coulter K.K.	ベックマン・コールター株式会社
33	BLUE OCEAN CO.,LTD.	株式会社ブルーオーシャン
34	BMW Japan Corp.	ビー・エム・ダブリュー株式会社
35	Boardriders Japan Co., Ltd.	ボードライダーズジャパン株式会社
36	Bosch Corporation	ボッシュ株式会社
37	BOSE G.K.	ボーズ合同会社
38	Bot Lease Co., Ltd.	東銀リース株式会社
39	Bristol-Myers Squibb K.K.	ブリistol・マイヤーズ スクイブ株式会社
40	British American Tobacco Japan,Ltd.	ブリティッシュ・アメリカン・タバコ・ジャパン合同会社
41	CABOT JAPAN K.K.	キャボットジャパン株式会社
42	Callaway Golf K. K.	キャロウェイゴルフ株式会社
43	CANON INC.	キヤノン株式会社
44	CAPCOM CO., LTD.	株式会社カプコン
45	Cardinal Health K.K.	カーディナルヘルス株式会社
46	CENTRAL GLASS CO., LTD.	セントラル硝子株式会社
47	CHIYODA CORPORATION	千代田化工建設株式会社
48	Chubu Electric Power Co.,Inc.	中部電力株式会社
49	Chugai Pharmaceutical Co., Ltd.	中外製薬株式会社
50	CHUO MALLEABLE IRON CO.,LTD.	中央可鍛工業株式会社
51	CITIZEN WATCH CO., LTD.	シチズン時計株式会社
52	Coca-Cola Bottlers Japan Inc.	コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社
53	Coerver Coaching Japan Co.,Ltd	株式会社クーバー・コーチング・ジャパン
54	Continental Automotive Corporation	コンチネンタル・オートモーティブ株式会社
55	Cook Medical Japan	クックメディカルジャパン合同会社
56	Coty Japan GK	コティジャパン合同会社
57	Cross Marketing Group Inc.	株式会社クロス・マーケティンググループ
58	CSL Behring K.K.	CSLベーリング株式会社
59	Cybozu, Inc.	サイボウズ株式会社
60	Danone Japan Co., Ltd.	ダノンジャパン株式会社
61	Dassault Systemes KK	ダッソー・システムズ株式会社
62	Dell Technologies Japan Inc.	デル・テクノロジーズ株式会社
63	Dexerials Corporation	デクセリアルズ株式会社
64	DIC Corporation	DIC株式会社

65	DKSH Japan K.K.	DKSHジャパン株式会社
66	Dow Chemical Japan Ltd.	ダウ・ケミカル日本株式会社
67	Dow Toray Co., Ltd.	ダウ・東レ株式会社
68	DREAM INCUBATOR INC.	株式会社ドリームインキュベータ
69	Ecolab G.K.	エコラボ合同会社
70	Edwards Lifesciences Limited	エドワーズライフサイエンス株式会社
71	Eisai Co.,Ltd.	イーザイ株式会社
72	Emerson Japan Ltd.	日本エマソン株式会社
73	Ericsson Japan K.K.	エリクソン・ジャパン株式会社
74	ETAS K.K.	イータス株式会社
75	Evonik Japan Co., Ltd.	エボニック ジャパン株式会社
76	FamilyMart Co.,Ltd.	株式会社ファミリーマート
77	Fuji Foods Corporation	富士食品工業株式会社
78	Fujikura Composites	藤倉コンポジット株式会社
79	FUJIMI INCORPORATED	株式会社フジミインコーポレーテッド
80	FURUNO ELECTRIC CO., LTD.	古野電気株式会社
81	GC CORPORATION	株式会社ジーシー
82	GEO SEARCH CO.,LTD.	ジオ・サーチ株式会社
83	GlaxoSmithKline K.K.	グラクソ・スミスクライン株式会社
84	Google Japan G.K.	グーグル合同会社
85	Grundfos Pumps K.K.	グランドフォスポンプ株式会社
86	Hanon Systems Japan Ltd.	ハノンシステムズ・ジャパン株式会社
87	Heineken Kirin K.K.	ハイネケン・キリン株式会社
88	HEISHIN Ltd.	兵神装備株式会社
89	Hewlett-Packard Japan, G.K.	日本ヒューレット・パッカード合同会社
90	HIROSE ELECTRIC CO., LTD.	ヒロセ電機株式会社
91	Hisamitsu Pharmaceutical Co.,Inc.	久光製薬株式会社
92	Hitachi Metals, Ltd.	日立金属株式会社
93	Hitachi Systems, Ltd.	株式会社日立システムズ
94	HOYA corporation	HOYA株式会社
95	ICHIKOH INDUSTRIES, LTD.	市光工業株式会社
96	ICHIRAN Inc.	株式会社一蘭
97	Igarashi Electric Works, Ltd.	株式会社五十嵐電機製作所

98	Ingredion Japan K.K.	イングレディオンのジャパン株式会社
99	Insmmed GK	インスメッド合同会社
100	Integra Japan k.k.	Integra Japan株式会社
101	International SOS Japan Ltd.	インターナショナルSOSジャパン株式会社
102	Invisalign Japan, Inc.	インビザライン・ジャパン株式会社
103	IQVIA Services Japan K.K.	IQVIAサービシーズ ジャパン株式会社
104	IRISO ELECTRONICS CO., LTD.	イリソ電子工業株式会社
105	iRobot Japan G.K.	アイロボットジャパン合同会社
106	ispace, inc.	株式会社ispace
107	ITOCHU PLASTICS INC.	伊藤忠プラスチック株式会社
108	JALUX INC.	株式会社JALUX
109	JAPAN AIRPORT TERMINAL CO., LTD.	日本空港ビルディング株式会社
110	Japan Post Co.,Ltd	日本郵便株式会社
111	Japan Tobacco Inc.	日本たばこ産業株式会社
112	Jefferies (Japan) Limited Tokyo Branch	ジェフリーズ証券会社 東京支店
113	JEOL LTD.	日本電子株式会社
114	JFE Shoji Corporation	JFE商事株式会社
115	JSP Corporation	株式会社JSP
116	JSR CORPORATION	JSR株式会社
117	JVC KENWOOD Corporation	株式会社JVCケンウッド
118	KAGA ELECTRONICS CO., LTD.	加賀電子株式会社
119	KANEDA Co., Ltd.	カネダ株式会社
120	Kao Corporation	花王株式会社
121	Kao Group Customer Marketing Co., Ltd.	花王グループカスタマーマーケティング株式会社
122	KASAI KOGYO CO., LTD.	河西工業株式会社
123	KEEPER CO., LTD.	キーパー株式会社
124	Kering Japan Limited	株式会社ケリング ジャパン
125	Kerry Japan K.K.	ケリージャパン株式会社
126	Kitz Corporation	株式会社キッツ
127	Knorr-Bremse Commercial Vehicle Systems Japan Ltd.	クノールブレムゼ商用車システムジャパン株式会社
128	Koerber Japan Co., Ltd.	ケルバー・ジャパン株式会社
129	KOKUSAI ELECTRIC CORPORATION	株式会社 KOKUSAI ELECTRIC
130	KOMATSU LTD.	コマツ

131 Konami Digital Entertainment Co., Ltd.	株式会社コナミデジタルエンタテインメント
132 KOSE CORPORATION	株式会社コーセー
133 Kraton Polymers Japan Ltd.	クレイトンポリマー・ジャパン株式会社
134 Kurita Water Industries Ltd.	栗田工業株式会社
135 KYB Corporation	KYB株式会社
136 Labcorp Development Japan K.K.	ラボコープ・ディベロップメント・ジャパン株式会社
137 LEO Pharma K.K.	レオファーマ株式会社
138 LINE Corpration	LINE 株式会社
139 LOTTE CO.,LTD.	株式会社ロッテ
140 Lumileds Japan GK	ルミレッズジャパン合同会社
141 Lundbeck Japan K.K.	ルンドベック・ジャパン株式会社
142 Luxottica Japan Co., Ltd.	ルックスオティカジャパン株式会社
143 LVMH Moet-Hennessy Louis Vuitton Japon K.K	LVMH モエ ヘネシー・ルイ ヴイトン・ジャパン株式会社
144 MABUCHI MOTOR CO,LTD	マブチモーター株式会社
145 Manulife Life Insurance Company	マニユライフ生命保険株式会社
146 MARUJUN CO., LTD.	株式会社丸順
147 Maxell, Ltd.	マクセル株式会社
148 Mercari, Inc.	株式会社メルカリ
149 METAWATER Co., Ltd.	メタウォーター株式会社
150 MFS Investment Management K.K.	MFSインベストメント・マネジメント株式会社
151 Microsoft Japan Co., Ltd.	日本マイクロソフト株式会社
152 Mikuni Corporation	株式会社ミクニ
153 MinebeaMitsumi Inc.	ミネベアミツミ株式会社
154 Mitsubishi Heavy Industries, Ltd.	三菱重工業株式会社
155 MITSUI-SOKO EXPRESS Co., Ltd.	三井倉庫エクスプレス株式会社
156 Miyako Kagaku Co.,Ltd.	ミヤコ化学株式会社
157 Mizkan Partners Co., Ltd.	株式会社Mizkan Partners
158 MODEC.Inc	三井海洋開発株式会社
159 MODERE JAPAN	モデーアジャパン合同会社
160 MOL Information and Systems, Ltd.	商船三井システムズ株式会社
161 MONCLER JAPAN CORPORATION	株式会社モンクレール・ジャパン
162 Mondelēz Japan Limited	モンデリーズ・ジャパン株式会社
163 MORESCO Corporation	株式会社MORESCO

164 MORINAGA MILK INDUSTRY CO., LTD.	森永乳業株式会社
165 MORITEX Corporation	株式会社モリテックス
166 Mowi Japan Co., Ltd	株式会社モウイジャパン
167 Murakami Corporation	株式会社村上開明堂
168 Murata Manufacturing Co., Ltd.	株式会社村田製作所
169 Mylan Seiyaku Ltd.,	マイラン製薬株式会社
170 NABTESCO CORPORATION	ナブテスコ株式会社
171 NANJO Auto Interior Co.,Ltd	南条装備工業株式会社
172 NARITA INTERNATIONAL AIRPORT CORPORATION	成田国際空港株式会社
173 NEC Solution Innovators, Ltd.	NECソリューションイノベータ株式会社
174 NEOJAPAN Inc.	株式会社ネオジャパン
175 Neuberger Berman Japan Limited	ニューバーガー・バーマン株式会社
176 NHK PRECISION CO.,LTD.	日発精密工業株式会社
177 Nifco Inc.	株式会社ニフコ
178 Nihon Firmenich K. K.	日本フィルムニッヒ株式会社
179 Nihon Kohden Corporation	日本光電工業株式会社
180 Nihon L'Oreal K. K.	日本ロレアル株式会社
181 Nippon Becton Dickinson Company,Ltd.	日本ベクトン・ディッキンソン株式会社
182 NIPPON DONALDSON, Ltd.	日本ドナルドソン株式会社
183 Nippon Manufacturing Service Corporation	日本マニファクチャリングサービス株式会社
184 NIPPON MENARD COSMETIC CO.,LTD.	日本メナード化粧品株式会社
185 NIPPON SHEET GLASS CO.,LTD	日本板硝子株式会社
186 NIPPON STEEL TRADING CORPORATION	日鉄物産株式会社
187 NIPPON ZOKI PHARMACEUTICAL CO., LTD.	日本臓器製薬株式会社
188 NIPRO CORPORATION	ニプロ株式会社
189 NISHIMATSU CONSTRUCTION Co.,Ltd.	西松建設株式会社
190 Nisshinbo Holdings Inc.	日清紡ホールディングス株式会社
191 Nissin Electric Co., Ltd.	日新電機株式会社
192 NISSIN ION EQUIPMENT CO.,LTD.	日新イオン機器株式会社
193 Nitto Denko Corporation	日東電工株式会社
194 Nobel Biocare Japan KK	ノーベル・バイオケア・ジャパン株式会社
195 NOKIA Solutions & Networks G.K.	ノキアソリューションズ&ネットワークス合同会社
196 Nomura Securities Co., Ltd.	野村證券株式会社

197 NORITZ CORPORATION	株式会社ノーリツ
198 Novo Nordisk Pharma. Ltd	ノボルディスクファーマ株式会社
199 Novozymes Japan Ltd.	ノボザイムズジャパン株式会社
200 NSK Ltd.	日本精工株式会社
201 NTT Com DD Corporation	NTT Com DD株式会社
202 Ocean Network Express Japan, Ltd.	オーシャン ネットワーク エクスプレス ジャパン株式会社
203 Oetiker Japan Co., Ltd	オエティカジャパン株式会社
204 OILES CORPORATION	オイルス工業株式会社
205 Oisix ra daichi Inc.	オイシックス・ラ・大地株式会社
206 OKAMOTO CORPORATION	岡本株式会社
207 OKAYA&CO.,LTD.	岡谷鋼機株式会社
208 ONO PHARMACEUTICAL CO., LTD.	小野薬品工業株式会社
209 OPTAGE Inc.	株式会社オプテージ
210 OVERSEAS COURIER SERVICE Co., Ltd.	株式会社OCS
211 Pacific Engineering Corp.	太平洋精工株式会社
212 PANAC CO.,LTD.	パナック株式会社
213 PARAMOUNT BED CO., LTD.	パラマウントベッド株式会社
214 PARK24 CO., LTD	パーク24株式会社
215 Payroll Inc.	株式会社ペイロール
216 Peach Aviation Limited	Peach Aviation 株式会社
217 Pfizer Japan Inc.	ファイザー株式会社
218 PHC Corporation	PHC株式会社
219 Philip Morris Japan Ltd.	フィリップ モリス ジャパン合同会社
220 PIONEER CORPORATION	パイオニア株式会社
221 POLA CHEMICAL INDUSTRIES, INC.	ポーラ化成工業株式会社
222 PTC Japan K.K.	PTCジャパン株式会社
223 Rakuten Group, inc.	楽天グループ株式会社
224 Red Bull Japan Co., Ltd.	レッドブルジャパン株式会社
225 Remixpoint, inc.	株式会社リミックスポイント
226 Riken Corporation	株式会社リケン
227 ROHM CO., LTD.	ローム株式会社
228 Rohto Pharmaceutical co.,Ltd	ロート製薬株式会社
229 Saki Corporation	株式会社サキコーポレーション

230 Sanden Retail Systems Corporation	サンデン・リテールシステム株式会社
231 Sandvik K.K.	サンドビック株式会社
232 Sandvik Materials Technology Japan K.K.	サンドビックマテリアルズテクノロジー株式会社
233 SANTEN PHARMACEUTICAL CO., LTD	参天製薬株式会社
234 SANYO FOODS CO.,LTD	サンヨー食品株式会社
235 Sartorius Japan K.K.	ザルトリウス・ジャパン株式会社
236 SATAKE CORPORATION	株式会社サタケ
237 Schaeffler Japan Co., Ltd.	シェフラー・ジャパン株式会社
238 SEGA Corporation	株式会社セガ
239 Sekisui Chemical Co.,Ltd.	積水化学工業株式会社
240 Sekisui Material Solutions Co.,Ltd.	積水マテリアルソリューションズ株式会社
241 SEMITEC Corporation	SEMITEC株式会社
242 SENSHUKAI CO., LTD.	株式会社千趣会
243 Shell Japan Limited	シェルジャパン株式会社
244 SHIBAURA MACHINE CO., LTD.	芝浦機械株式会社
245 SIIX CORP.	シークス株式会社
246 Sivantos K.K.	シバントス株式会社
247 Solasto Corporation	株式会社ソラスト
248 Sompo Himawari Life Insurance Inc.	S O M P O ひまわり生命保険株式会社
249 Sony Corporation	ソニー株式会社
250 Sony Semiconductor Solutions Corporation	ソニーセミコンダクタソリューションズ株式会社
251 SOSHIN ELECTRIC CO.,LTD.	双信電機株式会社
252 Spectrum Brands Japan K.K.	スペクトラムブランドジャパン株式会社
253 SQUARE ENIX CO., LTD.	株式会社スクウェア・エニックス
254 Star Micronics Co.,Ltd.	スター精密株式会社
255 Starbucks Coffee Japan Ltd.	スターバックスコーヒー・ジャパン株式会社
256 STMicroelectronics K.K.	STマイクロエレクトロニクス株式会社
257 Stratus Technologies Japan, Inc.	日本ストラタステクノロジー株式会社
258 Stryker Japan	日本ストライカー株式会社
259 SUMITOMO CORPORATION	住友商事株式会社
260 Sumitomo Electric Industries, Ltd.	住友電気工業株式会社
261 Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company, Limited	三井住友DS アセットマネジメント株式会社
262 Sumitomo Pharma Co., Ltd.	住友ファーマ株式会社

263 Sumitomo Riko Company Limited.	住友理工株式会社
264 Sumitomo Rubber Industries, Ltd.	住友ゴム工業株式会社
265 Sun Pharma Japan Ltd.	サンファーマ株式会社
266 SWEP JAPAN K.K.	スウェップ ジャパン株式会社
267 Syntegon Technology K.K.	シンテゴンテクノロジー株式会社
268 TAKAKO INDUSTRIES., INC.	株式会社タカコ
269 TAKASHIMA & CO.,LTD.	高島株式会社
270 TAKISADA-NAGOYA CO.,LTD.	瀧定名古屋株式会社
271 TAMAGAWA SEIKI CO.,LTD.	多摩川精機株式会社
272 TANAKA HOLDINGS Co.,Ltd.	TANAKAホールディングス株式会社
273 Tapestry Japan, LLC	タペストリー・ジャパン合同会社
274 Taylor Made Golf Co., Ltd	テーラーメイドゴルフ株式会社
275 TBK Co., Ltd.	株式会社TBK
276 TDK Corporation	TDK株式会社
277 The Monogatari Corporation	株式会社物語コーポレーション
278 The Walt Disney Company (Japan) Limited	ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社
279 THK.CO.,LTD	THK株式会社
280 TIGERS POLYMER CORPORATION	タイガースポリマー株式会社
281 TOKAI Holdings Corporation	株式会社TOKAIホールディングス
282 Tokyo Electric Power Company Holdings, Inc.	東京電力ホールディングス株式会社
283 TOKYO FM Broadcasting Co., Ltd.	株式会社エフエム東京
284 TOPCON CORPORATION	株式会社トプコン
285 Topia CO.,LTD.	株式会社トピア
286 TOYO INK SC HOLDINGS CO., LTD	東洋インキSCホールディングス株式会社
287 TOYO KOHAN CO.,LTD.	東洋鋼板株式会社
288 Toyo Quality One Corporation	株式会社東洋クオリティワン
289 TOYOTA TSUSHO MATERIAL INCORPORATED	豊通マテリアル株式会社
290 TSUDA INDUSTRIES CO., LTD.	津田工業株式会社
291 TUV SUD Japan	テュフズードジャパン株式会社
292 Tyco Electronics Japan G.K.	タイコ エレクトロニクス ジャパン合同会社
293 UCB Japan Co., Ltd.	ユーシービージャパン株式会社
294 UD Trucks Corporation	UDトラックス株式会社
295 UL Japan, Inc.	株式会社UL Japan

296 Ultrafabrics Holdings Co., Ltd.	ウルトラファブリティクス・ホールディングス株式会社
297 USJ LLC	合同会社ユー・エス・ジェイ
298 Vena Energy Japan K.K.	ヴェーナ・エナジー・ジャパン株式会社
299 VMware K.K.	ヴァイムウェア株式会社
300 Voltage Inc.	株式会社ボルテージ
301 WAKO FILTER TECHNOLOGY CO.,LTD.	和興フィルタテクノロジー株式会社
302 Wallenius Wilhelmsen Ocean AS	ワレニウス ウィルヘルムセン オーシャン エーエス
303 Wantedly Inc.	ウォンテッドリー株式会社
304 Westinghouse Electric Japan Ltd	ウェスチングハウス エレクトリックジャパン株式会社
305 White & Case Tokyo Office	ホワイト&ケース法律事務所
306 Yamada Manufacturing Co., Ltd.	株式会社山田製作所
307 YANMAR HOLDINGS CO., LTD.	ヤンマーホールディングス株式会社
308 YASUNAGA CORPORATION	株式会社安永
309 YUSHIN PRECISION EQUIPMENT CO., LTD.	株式会社ユーシン精機
310 YUSHIRO CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.	ユシロ化学工業株式会社
311 ZEON CORPORATION	日本ゼオン株式会社
312 Zimmer Biomet G.K.	ジンマー・バイオメット合同会社
313 Zoetis Japan Inc.	ゾエティス・ジャパン株式会社

お問合せ

マーサージャパン株式会社
プロダクト・ソリューションズ
〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1
ミッドタウン・タワー16F
TEL : 03-6775-6523

Contact us

For more information, contact us at trs.japan@mercer.com or reach out to a local consultant.

マーサーについて

マーサーはより輝かしい未来は築くことができるものと信じています。私たちはクライアントと共に、仕事そのものを再定義し必要な改革に導き、退職制度や年金の投資成果を再構築します。そして、真の健康とウェルビーイングへと導くビジョンを掲げています。全世界約25,000名のスタッフが44カ国をベースに、130カ国以上でクライアント企業と共に多様な課題に取り組み、最適なソリューションを総合的に提供しています。全世界に76,000名の従業員を擁し、年間総収入170億米ドルを誇るマーシュ&マクレナン（NYSE : MMC）グループの一員として、日本においては40年以上の豊富な実績とグローバル・ネットワークを活かし、あらゆる業種の企業・公共団体に対するサービス支援を行っています。

About Mercer

Mercer builds brighter futures by redefining the world of work, reshaping retirement and investment outcomes, and unlocking real health and well-being. Mercer's more than 25,000 employees are based in 44 countries, and the firm operates in over 130 countries. Mercer is a business of Marsh & McLennan Companies (NYSE:MMC), the world's leading professional services firm in the area of risk, strategy and people, with 76,000 colleagues and annual revenue of \$17 billion. Through its market-leading businesses, including Marsh, Guy Carpenter and Oliver Wyman, Marsh & McLennan helps clients navigate and increasingly dynamic and complex environment. For more information, visit www.mercer.co.jp.