



# 2022 Mercer Snapshot Survey Voluntary Severance

July 2022  
Mercer Product Solution



welcome to brighter

# CONTENTS

1.	調査概要 Overview	.....	3
2.	参加企業プロフィール Participating Companies	.....	4
3.	調査結果 Survey Results	.....	9
	1. 早期退職優遇制度 / Early Retirement Incentive Plan	.....	11
	2. 希望退職制度 / Voluntary Redundancy Incentive Plan	.....	19
	3. その他 / Others	.....	39
4.	前回サーベイとの比較 Comparison with 2020	.....	42
5.	参加企業一覧 Participants List	.....	53

# 1. 調査概要 Overview

## 調査方法 / Survey Method

### オンラインでの調査票配信・記入方式

Questionnaire distribution and data collection by online system

## 調査期間 / Survey Period

May 17, 2022

~

Jun 30, 2022

## 調査項目 / Survey Contents

### 1. 早期退職優遇制度 / Early Retirement Incentive Plan

常時慣例的に、雇用者が退職における有利な条件を示すことにより、被雇用者が自らの意思でこれに応じ早期に労働契約の解除をすること。恒常的な制度として1年を通じて実施される

A program to encourage certain employees to retire early for gradual employment adjustment

### 2. 希望退職制度 / Voluntary Redundancy Incentive Plan

事業再構築や業績条件を契機に、期間と人数を限定した臨時的なプログラムとして、一定の退職条件に対して希望退職者を募集し過剰雇用を解消すること

A scheme to encourage employees to voluntarily resign, typically in downsizing or restructuring situations

### 3. その他 / Others

## 参加企業数 / Organizations Participating in Survey

133 Companies

## 注記 / Note

※単一回答の設問について、端数処理のため回答%の合計が100%にならない場合があります

For mutually exclusive questions, total may not equal to 100% due to rounding

※データ機密性保護のため、結果を表示するために必要な最低回答数に満たない場合は“-”と表示されます

A minimum number of responses are required to present statistics. If these minimums are not met, the market data is suppressed (“-”) to protect confidentiality.

※結果を表示するために必要な最低回答数

Minimum counts to display statistics

Average(3) Median(4) 25th and 75th Percentile(5)

## 2. 参加企業プロフィール Participating Companies

### 産業大区分

Super Sector

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
銀行業、金融サービス/Banking/Financial Services			
化学/Chemicals			
消費財/Consumer Goods			
エネルギー/Energy			
ハイテク/High Tech			
保険/Insurance/Reinsurance			
ライフサイエンス/Life Sciences			
その他製造業/Other Manufacturing			
その他非製造業/Other Non-Manufacturing			
小売り/Retail & Wholesale			
サービス/Services (Non-Financial)			
輸送機器/Transportation Equipment			
Total			

## 産業区分 Sector

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
銀行業、金融サービス/ Banking/Financial Services	Investment		
	Other Financial Services		
化学/Chemicals	Basic Chemicals		
	Combination Chemicals		
	Specialty Chemicals		
消費財/Consumer Goods	Beverage & Tobacco		
	Food		
	Personal Care & Household Products		
	Combination Consumer Goods		
エネルギー/Energy	Other Consumer Goods		
	Energy Fully Integrated and Exploration & Production		
	Other Energy		
ハイテク/High Tech	Energy Utilities		
	Combination All High Tech Products & Services		
	High Tech (Services)		
	High Tech (Manufactured Products & Hardware)		
	Combination High Tech Manufactured/Hardware Products & Services		
保険/ Insurance/Reinsuran ce	Other High Tech Products or Services		
	Health & Medical Insurance		
ライフサイエンス/Life Sciences	Non-Life Insurance (Excluding Health & Medical)		
	Combination Life Sciences		
	Medical Devices & Equipment		
	Pharmaceutical		
その他製造業/Other Manufacturing	Contract Organizations (Life Sciences)		
	Electrical Equipment Manufacturing		
	Machinery Manufacturing		
	Other Manufacturing		
	Paper & Allied Products Manufacturing		
	Plastics & Rubber Products Manufacturing		

回答 Response		回答数 Num Res.	%	
その他非製造業/Other Non-Manufacturing	Combination or Other Non-Manufacturing			
	Hospitality			
	Research & Development			
小売り/Retail & Wholesale	Apparel, Fashion, Footwear & Accessories Retail			
	Electronics, Entertainment, Communications & Office Retail			
	Specialty Retail			
	Wholesale Distribution			
	Department Stores			
	Convenience Retail			
	Grocery, Pharmacy & General Merchandise Retail			
サービス/Services (Non-Financial)	Business Process Outsourcing			
	Education			
	Business/Professional Services			
輸送機器/ Transportation Equipment	Automobile Components Manufacturing			
	Automobile Manufacturing			
	Other Transportation Equipment Manufacturing			
Total				

2021年度売上高(選択)  
Annual Net Revenue 2021

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
10億円未満 Less than 1 Billion			
10億円以上 50億円未満 1 Billion ≤ 5 Billion			
50億円以上 100億円未満 5 Billion ≤ 10 Billion			
100億円以上 500億円未満 10 Billion ≤ 50 Billion			
500億円以上 1000億円未満 50 Billion ≤ 100 Billion			
1000億円以上 5000億円未満 100 Billion ≤ 500 Billion			
5000億円以上 500 Billion or more			
非公開 Not disclosed			
Total			

## 2021年度従業員数(選択)

## Head Count 2021

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
50人未満 Less than 50			
50人以上 100人未満 50 ≤ 100			
100人以上 250人未満 100 ≤ 250			
250人以上 500人未満 250 ≤ 500			
500人以上 1000人未満 500 ≤ 1000			
1000人以上 5000人未満 1000 ≤ 5000			
5000人以上 5000 or more			
非公開 Not disclosed			
Total			



### 3. 調査結果 Policy and Practice

通常の退職金制度に加えて早期退職優遇制度はありますか / 希望退職制度を実施したことはありますか？（複数回答可）

Do you offer Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan in addition to regular retirement benefits? (Multiple answer)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 早期退職優遇制度のみ Early Retirement Incentive Plan Only			
2. 希望退職制度のみ Voluntary Redundancy Incentive Plan Only			
3. 早期退職優遇制度・希望退職制度両方 Early Retirement Incentive Plan and Voluntary Redundancy Incentive Plan			
4. 両方ない No			
Total			

早期退職優遇制度/希望退職制度が「ある」とご回答された方にお伺いいたします。制度実施時は、60歳以上社員も対象に含まれていましたか？

If answered Yes to Early Retirement Incentive Plan and/or Voluntary Redundancy Incentive Plan, were employees aged over 60 years old included in the program when the plan was implemented?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 含まれる Included.			
2. 含まれない Not included.			
Total			

**制度実施時に、60歳以上社員も対象に'含まれる'にご回答された方にお伺いします。60歳以上社員の継続雇用制度はどのようなものでしょうか？**

If answered "Included" in offering Early Retirement and/or Voluntary Redundancy Incentive Plan, what kind of continuous employment system do you have for employees aged over 60 years old?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 定年後再雇用 Reemployment after retirement			
2. 定年延長（例：65歳定年・70歳定年・定年なし） Extension of retirement age (e.g., retirement at 65, retirement at 70, no retirement age)			
3. その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

### 3.1 早期退職優遇制度

#### Early Retirement Incentive Plan

早期退職優遇制度が「ある」とご回答された方にお伺いいたします。早期退職優遇制度の適用条件について該当するものを選択してください(複数回答可)

What are the eligibility conditions for the early retirement incentive program?(Multiple answer)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1.年齢 Age - Please enter the Minimum Age			
2.勤続年数 Years of Service - Please enter the Minimum Years of Service			
3.その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答ください

Please enter minimum age / minimum years of service

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
最低年齢 Minimum Age					
最低勤続年数 Minimum Years of Service					

### 退職一時金算定に当たっては、以下のどの条件が適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1.自己都合 Voluntary			
2.会社都合 Involuntary			
3.定年を適用 Use Retirement Age			
Total			

### 退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい

For special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate value in months or ratio by formula based on.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 Fixed amount regardless of Age and Years of Service			
2. 年齢に基づき決定される Age			
3. 勤続年数に基づき決定される Years of Service			
4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される Both Age and Years of Service			
5. その他（具体的に記入してください。） Other (Please specify)			
Total			

### その他詳細 Other comment(s)

Determined by age, years of service, job type, qualification grade  
Determined by age, qualifications and dependents  
etc.

**年齢、勤続年数に関わらず一律を選択された場合、以下に支給額の算出方法を回答ください**

If answered 'Yes' to "Fixed amount regardless of age and years of service",  
how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月)**

The number of months (months)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
支給月数 (何ヶ月) The number of months (months)					

**年収換算 (年収の何倍)**

Convert to the package value to the annual rewards (units)

該当する回答がありません

N.A. due to insufficient data fo analysis

**退職金割増率 (%)**

Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
退職金割増率 (%) Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)					

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が年齢 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Age / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月)**

The number of months (months)

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**年収換算(年収の何倍)**

Convert to the package value to the annual rewards (units)

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**退職金割増率(%)**

Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Years of Service / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月)**

The number of months (months)

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**年収換算(年収の何倍)**

Convert to the package value to the annual rewards (units)

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**退職金割増率(%)**

Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					



**退職一時金の割増に上限はありますか？ある場合は上限内容をご回答ください**

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months or percentage increase.

**上限月数(月)**

Maximum number of months (months)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限月数(月) Maximum number of months (months)					

**上限年収換算(年収の何倍)**

Maximum package value to the annual rewards (units)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限年収換算(年収の何倍) Maximum package value to the annual rewards (units)					

**上限割増率(%)**

Maximum Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限割増率(%) Maximum Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)					

**退職一時金の割増以外の措置がありますか？ある場合、該当するものを選択してください(複数回答可)**  
 Do you provide any additional benefits beyond Early Retirement Incentive Plan?  
 If so which of the following do you provide? (Multiple answer)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 未消化の年次有給休暇の買い上げ Repurchase of paid leave			
2. 在職期間に基づく賞与等の按分支給 Pro-rated Incentive pay (e.g. Variable Bonus)			
3. 居住中の社宅の退去日の延長 Extension of the period of stay in a company housing			
4. 在職中の求職活動の許可 Permission for job hunting during service			
5. その他（具体的にご記入下さい） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

**早期退職優遇制度を実施するに当たって、退職一時金をどのように予算化していますか？**  
 How do you ensure the budget incentive payments?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting			
2. 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している The budgets are classified into the other title of account			
3. 予算化は行わず、支払の都度費用処理している Booking as expenses after payments			
Total			

### 3.2 希望退職制度

#### Voluntary Redundancy Incentive Plan

希望退職制度が"ある"とご回答された方にお伺いいたします。直近実施された時期を回答ください：実施年

When was the last time you offer Voluntary Redundancy Incentive Plan? - Year

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
2014年以前 Before2014			
2015年 2015			
2016年 2016			
2017年 2017			
2018年 2018			
2019年 2019			
2020年 2020			
2021年 2021			
Total			

実施された希望退職プログラムの募集ターゲット人数に対する募集実績をご回答ください

Have you set a target number of openings in the latest Voluntary Redundancy Incentive Plan?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. ターゲット人数なし No			
2. ターゲット人数あり Yes			
Total			

**'ターゲット人数あり'をご選択された場合、制度募集時に対象者への特別なアプローチをしていますか？**

If answered 'Yes' to setting a target of plan, do you have a special approach to the target employees when offering for the program?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. している Yes			
2. していない No			
Total			

**特別なアプローチをしている'をご選択された場合、どのようなアプローチでしょうか？（複数回答可）**

If answered 'Yes' to special approach to the target employee, what kind of approach is it?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 対象者に制度の概要・締切の案内を、上長にリマインドするよう依頼(面談設定なし) Ask the superior to remind the target employees about the outline and deadline of the program. (no interview setting)			
2. 対象者に制度説明のための上長(もしくは人事)との面談を設定(1-2回) Set up an interview with the superior (or HR) to explain the program to the target employees. (1-2 times)			
3. 対象者に制度利用を薦めるための上長(もしくは人事)との面談を複数回設定 Set up multiple interviews with the superiors (or HR) to encourage the target employees to accept the program.			
4. その他（具体的にご記入下さい） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

**'ターゲット人数あり'をご選択された場合、ターゲット人数を達成したかご回答ください**

If yes to 'Set Target' , Did you reach the target?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. ターゲット人数 達成 Reached the target			
2. ターゲット人数 未達成 Didn't reach the target			
Total			

**"ターゲット未達成"を選択された場合、その後の対応についてご回答ください**

If yes to "Not achieved the target", please answer the response policy.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 特に追加の対応なし No additional recruitment			
2. 追加募集を実施(条件変更なし) Additional recruitment(No conditions changed)			
3. 追加募集を実施(条件見直し) Additional recruitment(Conditions changed)			
4. その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

### 直近の希望退職プログラムの実施理由についてご回答下さい（複数回答可）

What is the conditions for implementing the Voluntary Redundancy Incentive Program? (Multiple answer)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 四半期業績・業績見通し Financial result and forecast			
2. (海外を含む)親会社からの要請 Request from parent company			
3. 経営トップ・経営陣の決定 Business judgement of management			
4. その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

貴社における一般的な自己都合退職と会社都合退職の給付額には、平均的にどの程度差がありますか？ 自己都合退職を100%とした場合に 会社都合退職の加算分をXX%で回答下さい

What is the ratio of incentive payments of Voluntary to that of Involuntary? Please enter value of ratio. Please answer extra XX% in case of Involuntary.

会社都合 = 自己都合 × (100+XX)%

Involuntary = ( 100 + XX )% × Voluntary

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
会社都合 = 自己都合 × (100+XX)% Involuntary = ( 100 + XX )% × Voluntary					

### 退職一時金算定に当たっては、以下のどの条件が適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 自己都合 Voluntary			
2. 会社都合 Involuntary			
3. 定年を利用 Use Retirement Age			
Total			

### 退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率をご回答下さい

For special incentives which add on the incentive payments. Please answer how to calculate value in months or premium ratio.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 Fixed amount regardless of Years of Service and Age			
2. 年齢に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on Age			
3. 勤続年数に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on Years of Service			
4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on both Age and Years of Service			
5. その他（具体的に記入してください。） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

**年齢、勤続年数に関わらず一律を選択された場合、以下に支給額の算出方法を回答ください**

If answered 'Yes' to "Fixed amount regardless of Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月)**

The number of months (months)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
支給月数 (何ヶ月) The number of months (months)					

**年収換算 (年収の何倍)**

Convert to the package value to the annual rewards (units)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
年収換算 (年収の何倍) Convert to the package value to the annual rewards (units)					

**退職金割増率 (%)**

Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

該当する回答がありません

N.A. due to insufficient data fo analysis



**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が年齢 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Age / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月)**

The number of months (months)

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**年収換算(年収の何倍)**

Convert to the package value to the annual rewards (units)

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**退職金割増率(%)**

Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

該当する回答がありません

N.A. due to insufficient data fo analysis

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Years of Service / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives?

**支給月数 (何ヶ月)**

The number of months (months)

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**年収換算(年収の何倍)**

Convert to the package value to the annual rewards (units)

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**退職金割増率(%)**

Premium Ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**退職一時金の割増に上限はありますか？ある場合は上限内容をご回答ください**

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months or percentage increase.

**上限月数(月)**

Maximum number of months (months)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限月数(月) Maximum number of months (months)					

**上限年収換算(年収の何倍)**

Maximum package value to the annual rewards (units)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限年収換算(年収の何倍) Maximum package value to the annual rewards (units)					

**上限割増率(%)**

Maximum Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限割増率(%) Maximum Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement (%)					

**退職一時金の割増以外の措置がありますか？ある場合、該当するものを選択してください(複数回答可)**  
 Do you provide any additional benefits beyond Voluntary Redundancy Incentive Plan? If so which of the following do you provide? (Multiple answer)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 未消化の年次有給休暇の買い上げ Repurchase of paid leave			
2. 再就職支援会社を利用した再就職の斡旋 Subsidy measures to support re-employment through external outplacement agencies			
3. 居住中の社宅の退去日の延長 Extension of the period of stay in a company housing			
4. 在職中の求職活動の許可 Permission for job hunting during service			
5. その他（具体的にご記入下さい） Other (Please specify)			
Total			

**希望退職制度を実施するに当たって、退職一時金をどのように予算化していますか？**  
 How do you ensure the budget incentive payments?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting			
2. 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している The budgets are classified into the other title of account			
3. 予算化は行わず、支払の都度費用処理している Booking as expenses after payments			
Total			

## 早期退職優遇制度／希望退職制度以外の雇用調整施策について、選択してください

Do you provide any additional Employment Measures beyond Retirement allowance?

### 1. 時間外労働の削減

#### 1. Workload Adjustment(Over time)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

### 2. 一時休業

#### 2. Temporary suspension of business

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

### 3. 採用の縮小・削減

#### 3. Hiring Freeze/Reduction

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

### 4. 昇給・昇格の削減

#### 4. Eliminate Merit Increases and Promotions

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			



## 5. 基本給の削減

## 5. Salary Freeze/Reduction

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 6. 変動賞与の削減

## 6. Short term incentive Freeze/Reduction

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 7. 社内での配置転換

## 7. Transfer (departments)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 8. 関連会社への出向・転籍

## 8. Transfer (another group company)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

### 9. 現金支給(アワード等)の廃止

#### 9. Eliminate for Cash-based Recognition Programs

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

### 10. 複利厚生(保険・利用施設等)の見直し

#### 10. Benefits Adjustments

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 11. 社内での起業支援

## 11. Intrapreneurship Support

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 12. 社外での起業・独立支援(金銭的支援)

## 12. Entrepreneurial Support(moneyed assistance)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 13. 社外での起業・独立支援(自社の業務を一定期間委託)

## 13. Entrepreneurial Support(business consignment)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 14. 社外での起業・独立支援(顧客紹介による支援)

## 14. Entrepreneurial Support(customer referral)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 15. 転職支援休暇

## 15. Leave for a career change

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 16. 兼業・副業を活用した短時間勤務制度

## 16. Short-time working(approval of side business)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

## 雇用調整施策として検討中のものがある場合、その内容を具体的に記入ください

Do you provide any other Employment Measure. If it is under consideration , please answer the contents.

### 3.3 その他

#### Others

**近年、人事施策のトレンドであるジョブ型制度（職務の明確化）や定年延長制度（要員増加）を踏まえた制度改定の方向性についてご回答ください**

Please tell us about the direction of system revision in light of recent trends in HR policies, such as job-based systems (clarification of duties) and extending retirement age systems (increase in personnel).

**ジョブ型への制度移行状況をご回答ください**

Please answer the status of HR system transition to a job-based system.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. ジョブ型制度を導入済み Job-based system already in place			
2. 部分的にジョブ型を導入 Partially job-based system in place			
3. 今後のジョブ型導入を検討中 Considering introducing a job-based system			
4. ジョブ型への移行は考えていない Not planning to move to a job-based system			
Total			

**ジョブ型制度移行状況で「ジョブ型を導入済み」「ジョブ型導入を検討中」(1~3)を選択された場合、ジョブ型導入後の早期退職・希望退職制度についてご回答ください**

If selected 'job-based system already in place', 'Partially job-based system in place', and 'Considering introducing a job-based system' in previous question, please answer about early retirement incentive plan and voluntary redundancy incentive plan after the introduction of a job-based employment.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 現行制度のまま継続 Continue with the current program			
2. 制度内容を変更して継続 (具体的な変更内容があれば記入してください) Continue the program with changes in the content. (please specify any specific changes.)			
3. 制度を廃止 Abolish the program			
4. 未定 Undecided			
Total			

変更内容詳細

**定年延長制度の導入状況をご回答ください**

Please indicate the introduction status of an extended retirement age system.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. すでに導入済み Already introduced			
2. 導入を検討中 Considering introduction			
3. 導入は考えていない Not planning to introduce			
Total			



**定年延長制度の状況で「定年延長制度を導入済み」「導入を検討中」（1～2）を選択された場合、定年延長制度導入後の早期退職・希望退職制度についてご回答ください**

If selected 'Already introduced' and 'Considering introduction' in previous question, please answer about early retirement incentive plan and voluntary redundancy incentive plan after the introduction of an extended retirement age system.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 現行制度のまま継続 Continue with the current program			
2. 制度内容を変更して継続（具体的な変更内容があれば記入してください） Continue the program with changes in the content. (Please specify any specific changes.)			
3. 制度を廃止 Abolish the program			
4. 未定 Undecided			
Total			

**変更内容詳細**

**今後、早期退職・希望退職制度内容の見直しを検討される場合、その理由と変更内容について記載してください**

If you consider revising the content of your early retirement/voluntary retirement program in the future, please indicate the reasons and details of the changes.

## 4. 前回サーベイ(2020年8月)との比較

### Comparison with 2020

通常の退職金制度に加えて早期退職優遇制度はありますか / 希望退職制度を実施したことはありますか？  
(複数回答可)

Do you offer Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan in addition to regular retirement benefits? (Multiple answer)

回答 Response	2022 回答数 Num Res.	2022 %	2020 回答数 Num Res.	2020 %
1. 早期退職優遇制度のみ Early Retirement Incentive Plan Only				
2. 希望退職制度のみ Voluntary Redundancy Incentive Plan Only				
3. 早期退職優遇制度・希望退職制度両方 Early Retirement Incentive Plan and Voluntary Redundancy Incentive Plan				
4. 両方ない No				
Total				

## 【早期退職優遇制度】

早期退職優遇制度が'ある'にご回答された方にお伺いいたします。早期退職優遇制度の適用条件について該当するものを選択してください(複数回答可)

What are the eligibility conditions for the early retirement incentive program?(Multiple answer)

回答 Response	2022 回答数 Num Res.	2022 %	2020 回答数 Num Res.	2020 %
1.年齢 Age - Please enter the Minimum Age				
2.勤続年数 Years of Service - Please enter the Minimum Years of Service				
3.その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)				
Total				

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答ください

Please Enter minimum age / minimum years of service

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
最低年齢 (2022年) Minimum Age					
最低年齢 (2020年) Minimum Age					
最低勤続年数 (2022年) Minimum Years of Service					
最低勤続年数 (2020年) Minimum Years of Service					

### 退職一時金算定に当たっては、以下のどの条件が適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments

回答 Response	2022 回答数 Num Res.	2022 %	2020 回答数 Num Res.	2020 %
1. 自己都合 Voluntary				
2. 会社都合 Involuntary				
3. 定年を適用 Use Retirement Age				
Total				

### 退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい

For special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate value in months or ratio by formula based on.

回答 Response	2022 回答数 Num Res.	2022 %	2020 回答数 Num Res.	2020 %
1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 Fixed amount regardless of Age and Years of Service				
2. 年齢に基づき決定される Age				
3. 勤続年数に基づき決定される Years of Service				
4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される Both Age and Years of Service				
5. その他（具体的に記入してください。） Other (Please specify)				
Total				

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が年齢 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Age / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

### 支給月数 (何ヶ月) 2022年

The number of months (months) - 2022

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

### 支給月数 (何ヶ月) 2020年

The number of months (months) - 2020

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Years of Service / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月) 2022年**

The number of months (months) - 2022

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**支給月数 (何ヶ月) 2020年**

The number of months (months) - 2020

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

## 【希望退職制度】

貴社における一般的な自己都合退職と会社都合退職の給付額には、平均的にどの程度差がありますか？  
自己都合退職を100%とした場合に会社都合退職の加算分をXX%で回答下さい

What is the ratio of incentive payments of Voluntary to that of Involuntary?  
Please enter value of ratio. Please answer extra XX% in case of Involuntary.

会社都合 = 自己都合 × (100+XX)%

Involuntary = ( 100 + XX )% × Voluntary

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
2022 %					
2020 %					

退職一時金算定に当たっては、以下のどの条件が適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments?

回答 Response	2022 回答数 Num Res.	2022 %	2020 回答数 Num Res.	2020 %
1. 自己都合 Voluntary				
2. 会社都合 Involuntary				
3. 定年を利用 Use Retirement Age				
Total				

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率をご回答下さい**

For special incentives which add on the incentive payments. Please answer how to calculate value in months or premium ratio.

回答 Response	2022 回答数 Num Res.	2022 %	2020 回答数 Num Res.	2020 %
1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 Fixed amount regardless of Years of Service and Age				
2. 年齢に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on Age				
3. 勤続年数に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on Years of Service				
4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on both Age and Years of Service				
5. その他（具体的に記入してください。） Other (Please specify)				
Total				



**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が年齢 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Age / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月) 2022年**

The number of months (months) - 2022

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**支給月数 (何ヶ月) 2020年**

The number of months (months) - 2020

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

**退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づき決定される場合、支給額の算出方法をご回答ください**

If answered Yes to "the special incentives are calculated by formula based on Years of Service / formula based on both Age and Years of Service", how do you calculate the special incentives ?

**支給月数 (何ヶ月) 2022年**

The number of months (months) - 2022

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

**支給月数 (何ヶ月) 2020年**

The number of months (months) - 2020

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

## 5. 参加企業一覧 Participants List

※英語表記のアルファベット順に記載しております / Alphabetical order

1. 3M Japan Innovation Limited	スリーエムジャパンイノベーション株式会社
2. Abbott Japan Co., Ltd.	アボットジャパン株式会社
3. Adastria Co., Ltd.	株式会社アダストリア
4. Aflac Life Insurance Japan Ltd.	アフラック生命保険株式会社
5. Afton Chemical Japan Corporation	アフトンケミカル・ジャパン株式会社
6. Alinamin Pharmaceutical Co.,Ltd	アリナミン製薬株式会社
7. ASICS CORPORATION	株式会社アシックス
8. Astellas Pharma Inc.	アステラス製薬株式会社
9. ASTRA ZENECA K.K.	アストラゼネカ株式会社
10. AVL JAPAN K.K.	エイヴィエルジャパン株式会社
11. Azbil Corporation	アズビル株式会社
12. B.L.J. Company, Ltd.	ボシュロム・ジャパン株式会社
13. Baker & Mckenzie (Gaikokuho Joint Enterprise)	ベーカー & マッケンジー法律事務所（外国法共同事業）
14. Bayer Ykuhin, Ltd.	バイエル薬品株式会社
15. Berlitz Japan	ベルリッツ・ジャパン株式会社
16. Bobst Japan Ltd.	ボブストジャパン株式会社
17. Callaway Golf K.K.	キャロウェイゴルフ株式会社
18. CHUGAI PHARMACEUTICAL CO.,LTD.	中外製薬株式会社
19. Chukoh Chemical Industries, Ltd.	中興化成工業株式会社
20. Coca-cola bottlers japan inc	コカ・コーラボトラーズ ジャパン株式会社
21. Cotinental Automotive Corporation	コンチネンタル・オートモーティブ株式会社
22. Cross Marketing Group Inc.	株式会社クロス・マーケティンググループ
23. Denso Daishin Corporation	株式会社デンソーダイシン
24. DIC Corporation	DIC株式会社
25. DKSH Japan K.K.	DKSHジャパン株式会社
26. Dow Chemical Japan, Ltd.	ダウ・ケミカル日本株式会社
27. Dyson K.K.	ダイソン株式会社
28. FamilyMart Co.,Ltd.	株式会社ファミリーマート
29. Ferro Japan KK	株式会社 フェロ・ジャパン
30. FOOD & LIFE COMPANIES	株式会社FOOD & LIFE COMPANIES
31. Fukoku Capital Management, Inc.	富国生命投資顧問株式会社
32. Gate gourmet Japan Ltd.	ゲートグルメジャパン有限会社
33. GEO HOLDINGS CORPORATION	株式会社ゲオホールディングス
34. GlaxoSmithKline K.K.	グラクソ・スミスクライン株式会社
35. Hanon Systems Japan Ltd.	ハノンシステムズ・ジャパン株式会社
36. Hitachi Metals, Ltd.	日立金属株式会社

37. Hologic Japan Inc.	ホロジックジャパン株式会社
38. Hosiden Corporation	ホシデン株式会社
39. Ikegami Tsushini Co.,Ltd.	池上通信機株式会社
40. Illumina K.K	イルミナ株式会社
41. IQVIA Services Japan.K.K	IQVIAサービシーズジャパン株式会社
42. ITOCHU PLASTICS INC.	伊藤忠プラスチック株式会社
43. JALUX INC.	株式会社JALUX
44. Japan Tobacco Inc.	日本たばこ産業株式会社
45. JERA Co., Inc.	株式会社JERA
46. John Crane Japan	日本ジョン・クレーン株式会社
47. JSP Corp.	株式会社JSP
48. Kao group Customer Marketing Co.,	花王グループカスタマーマーケティング株式会社
49. KASAI KOGYO CO., LTD.	河西工業株式会社
50. KDDI Corporation	KDDI株式会社
51. KDDI Europe Ltd.	KDDIヨーロッパ
52. Knorr-Bremse Commercial Vehicle Systems Japan Ltd.	クノールブレムゼ商用車システムジャパン株式会社
53. KOBAYASHI Pharmaceutical Co., Ltd	小林製薬株式会社
54. KOKUYO CO., LTD.	コクヨ株式会社
55. Kraton Polymers Japan Ltd.	クレイトンポリマージャパン株式会社
56. Leo Pharma K.K.	レオファーマ株式会社
57. LG Japan Lab Inc.	エルジージャパンラボ株式会社
58. Lion Corporation	ライオン株式会社
59. Lundbeck Japan K.K.	ルンドベック・ジャパン株式会社
60. Luxottica Japan Co., Ltd.	ルックスオティカジャパン株式会社
61. Marubeni Techno-Systems	丸紅テクノシステム株式会社
62. Medtronic Japan Co., Ltd.	日本メドトロニック株式会社
63. Mikuni Corp.	株式会社ミクニ
64. MITSUBISHI MAHINDRA AGRICULTURAL MACHINERY CO.,LTD.	三菱マヒンドラ農機株式会社
65. Mitsui Oil Exploration Co., Ltd.	三井石油開発株式会社
66. Mizkan Holdings Co., Ltd.	株式会社Mizkan Holdings
67. MOL Information and Systems, Ltd.	商船三井システムズ株式会社
68. MONCLER JAPAN CORPORATION	株式会社モンクレール・ジャパン
69. Mondelez Japan Limited	モンデリーズジャパン株式会社
70. MORINAGA MILK INDUSTRY CO., LTD.	森永乳業株式会社
71. MSD.K.K	MSD株式会社
72. Murata Manufacturing Co., Ltd.	株式会社村田製作所
73. NABTESCO CORPORATION	ナプテスコ株式会社
74. NEC Corporation	日本電気株式会社

75. NESTLE JAPAN Ltd	ネスレ日本株式会社
76. NHK SALES CO.,LTD.	日発販売株式会社
77. Nippon Becton Dickinson Co.,Ltd.	日本ベクトン・ディッキンソン株式会社
78. NIPPON SHOKUBAI CO.,LTD.	株式会社日本触媒
79. NIPRO CORPORATION	ニプロ株式会社
80. Nishimoto Co., Ltd.	西本Wismettacホールディングス株式会社
81. Nissha Co., Ltd.	NISSHA株式会社
82. Nobel Biocare Japan KK	ノーベル・バイオケア・ジャパン株式会社
83. NORITZ CORPORATION	株式会社ノーリツ
84. Novo Nordisk Pharma Ltd.	ノボルディスクファーマ株式会社
85. NSK Ltd.	日本精工株式会社
86. Olympus Corporation	オリンパス株式会社
87. Omron Expertlink	オムロンエキスパートリンク株式会社
88. ORIENTAL MOTOR CO.,LTD.	オリエンタルモーター株式会社
89. O-WELL CORPORATION	オーウエル株式会社
90. PayPay Corporation	PayPay株式会社
91. Perkinelmer Japan Co., Ltd.	株式会社パーキンエルマー・ジャパン
92. Philip Morris Japan Limited	フィリップ モリス ジャパン合同会社
93. Ricoh Co., Ltd.	株式会社リコー
94. Samsung electronics Japan	サムスン電子ジャパン株式会社
95. Seiko Epson Corporation	セイコーエプソン株式会社
96. SHINTEC HOZUMI CO., LTD.	株式会社シンテックホズミ
97. SHIONOGI & CO., LTD.	塩野義製薬株式会社
98. SHOWA DENKO K.K.	昭和電工株式会社
99. Showa Denko Materials Co., Ltd.	昭和電工マテリアルズ株式会社
100. SHOWA SANGYO CO., LTD.	昭和産業株式会社
101. Sony Corporation	ソニー株式会社
102. Spectrum Brands Japan K.K.	スペクトラムブランドジャパン株式会社
103. Starbucks Coffee Japan Ltd.	スターバックスコーヒー・ジャパン株式会社
104. Stratus Technologies Japan, Inc.	日本ストラタステクノロジー株式会社
105. Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company, Limited	三井住友DSアセットマネジメント株式会社
106. Sumitomo Riko Company Limited	住友理工株式会社
107. SUNSTAR INC.	サンスター株式会社
108. Suntory Holdings Limited	サントリーホールディングス株式会社
109. SymBio Pharmaceuticals	シンバイオ製薬株式会社
110. Syntegon Technology K.K.	シンテゴンテクノロジー株式会社
111. Takashimaya Company, Limited	株式会社高島屋
112. TDK Corporation	TDK株式会社
113. TEAC CORPORATION	ティアック株式会社

114. Teijin Limited	帝人株式会社
115. The Kyoritsu Co.,Ltd	共立株式会社
116. THREE BOND CO.,LTD.	株式会社スリーボンド
117. Tigers Polymer Corporation	タイガースポリマー株式会社
118. TOKAI ELECTRONICS CO.,LTD.	東海エレクトロニクス株式会社
119. Tokyo Electric Power Company Holdings,Inc	東京電力ホールディングス株式会社
120. TOMOEGAWA CO.,LTD	株式会社巴川製紙所
121. Topia CO.,LTD.	株式会社トピア
122. Topura Co.,LTD	株式会社トープラ
123. TOREX SEMICONDUCTOR LTD.	トレックス・セミコンダクター株式会社
124. Tsubakimoto Chain Co.	株式会社椿本チエイン
125. TÜV SÜD Japan Ltd.	テュフズードジャパン株式会社
126. Tyco Electronics Japan G.K.	タイコ エレクトロニクス ジャパン合同会社
127. Varian Medial Systems K.K.	株式会社 バリアンメディカルシステムズ
128. Voltage.Inc	株式会社ボルテージ
129. Westinghouse Electric Japan	ウェスチングハウス エレクトリック ジャパン
130. Yamada Manufacturing Co., Ltd.	株式会社山田製作所
131. Yasunaga Corp.	株式会社安永
132. Zimmer Biomet G.K.	ジンマー・バイオメット合同会社
133. Zurich Insurance Company Ltd	チューリッヒ保険会社



## お問い合わせ

マーサージャパン株式会社  
プロダクト・ソリューションズ  
〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1  
ミッドタウン・タワー16F  
TEL : 03-6775-6523

## Contact us

For more information, contact us at [info.japan@mercer.com](mailto:info.japan@mercer.com) or reach out to a local consultant.

## マーサーについて

マーサーはより輝かしい未来は築くことができるもの信じています。私たちはクライアントと共に、仕事そのものを再定義し必要な改革に導き、退職制度や年金の投資成果を再構築します。そして、真の健康とウェルビーイングへと導くビジョンを掲げています。全世界約25,000名のスタッフが44か国をベースに、130か国以上でクライアント企業と共に多様な課題に取り組み、最適なソリューションを総合的に提供しています。全世界に76,000名の従業員を擁し、年間総収入170億米ドルを誇るマーシュ&マクレナン（NYSE：MMC）グループの一員として、日本においては40年以上の豊富な実績とグローバル・ネットワークを活かし、あらゆる業種の企業・公共団体に対するサービス支援を行っています。

## About Mercer

Mercer builds brighter futures by redefining the world of work, reshaping retirement and investment outcomes, and unlocking real health and well-being. Mercer's more than 25,000 employees are based in 44 countries, and the firm operates in over 130 countries. Mercer is a business of Marsh & McLennan Companies (NYSE:MMC), the world's leading professional services firm in the area of risk, strategy and people, with 76,000 colleagues and annual revenue of \$17 billion. Through its market-leading businesses, including Marsh, Guy Carpenter and Oliver Wyman, Marsh & McLennan helps clients navigate and increasingly dynamic and complex environment. For more information, visit [www.mercer.co.jp](http://www.mercer.co.jp).