



# 2020 MERCER SNAPSHOT SURVEY VOLUNTARY SEVERANCE

August, 2020  
Mercer  
product solution

welcome to brighter



# 調査概要 / Overview

- **調査期間 / SURVEY PERIOD**

06/30/2020 – 07/22/2020

- **調査項目 / SURVEY CONTENTS**

**早期退職優遇制度 / EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN**

常時慣例的に、雇用者が退職における有利な条件を示すことにより、被雇用者が自らの意思でこれに応じ早期に労働契約の解除をすること。恒常的な制度として1年を通じて実施される。

A PROGRAM TO ENCOURAGE CERTAIN EMPLOYEES TO RETIRE EARLY FOR GRADUAL EMPLOYMENT ADJUSTMENT

**希望退職制度 / VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN**

事業再構築や業績条件を契機に、期間と人数を限定した臨時的なプログラムとして、一定の退職条件に対し希望退職者を募集し過剰雇用を解消すること。

A SCHEME TO ENCOURAGE EMPLOYEES TO VOLUNTARILY RESIGN, TYPICALLY IN DOWNSIZING OR RESTRUCTURING SITUATIONS

- **回答企業数 / NUMBER OF PARTICIPANTS**

198社 / 198 COMPANIES

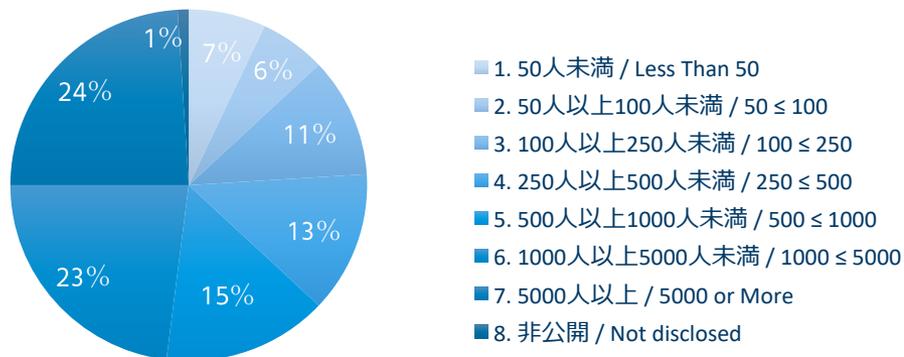
# 調査概要 / Overview

## 年間売上高 / ANNUAL NET REVENUE (JPY) 2019



Annual Net Revenue (JPY)	Num. Orgs
1. 10億円未満 / Less Than 1 Billion	7
2. 10億円以上 50億円未満 / 1 Billion ≤ 5 Billion	12
3. 50億円以上 100億円未満 / 5 Billion ≤ 10 Billion	17
4. 100億円以上 500億円未満 / 10 Billion ≤ 50 Billion	40
5. 500億円以上 1000億円未満 / 50 Billion ≤ 100 Billion	22
6. 1000億円以上 5000億円未満 / 100 Billion ≤ 500 Billion	43
7. 5000億円以上 / 500 Billion or More	30
8. Not disclosed / 非公開	27
<b>Total</b>	<b>198</b>

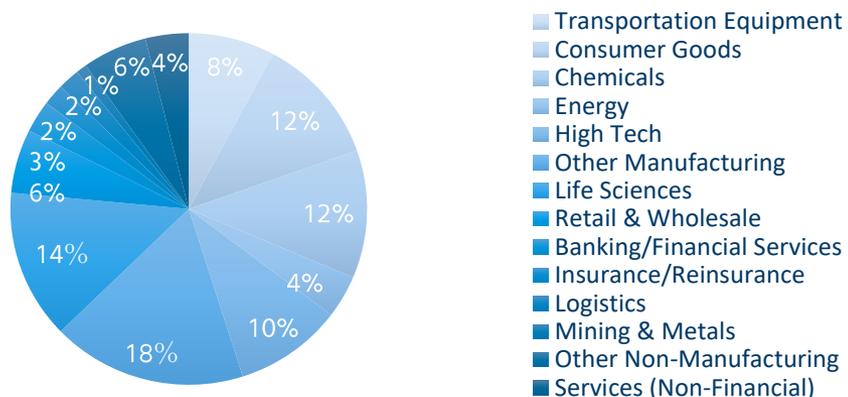
## 従業員数 / HEAD COUNT



Head Count	Num. Orgs
1. 50人未満 / Less Than 50	13
2. 50人以上100人未満 / 50 ≤ 100	11
3. 100人以上250人未満 / 100 ≤ 250	22
4. 250人以上500人未満 / 250 ≤ 500	26
5. 500人以上1000人未満 / 500 ≤ 1000	30
6. 1000人以上5000人未満 / 1000 ≤ 5000	46
7. 5000人以上 / 5000 or More	48
8. 非公開 / Not disclosed	2
<b>Total</b>	<b>198</b>

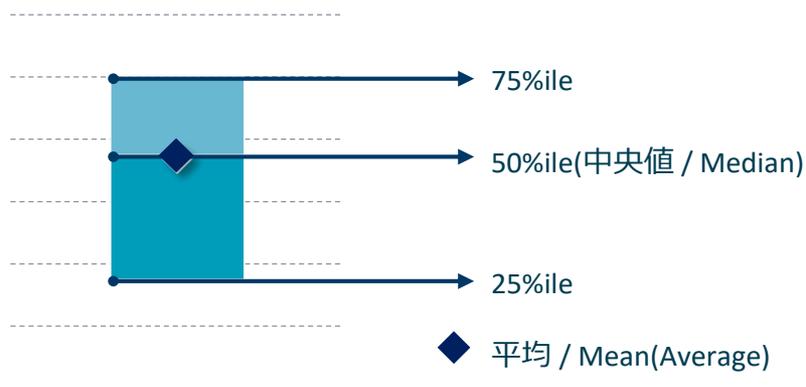
# 調査概要 / Overview

## 産業 / INDUSTRY



Industry	Num. Orgs	Industry	Num. Orgs
Transportation Equipment	16	Retail & Wholesale	12
Consumer Goods	23	Banking/Financial Services	5
Chemicals	24	Insurance/Reinsurance	3
Energy	8	Logistics	4
High Tech	20	Mining & Metals	1
Other Manufacturing	36	Other Non-Manufacturing	12
Life Sciences	27	Services (Non-Financial)	7
		<b>Total</b>	<b>198</b>

## グラフおよびデータの表示について / DESCRIPTION OF THE GRAPH / DATA



- 最低回答表示基準を4回答とし、これを下回る場合は回答を記載していません  
Mercer requires 4 observations as a minimum number in order for statistics to be displayed (masking criteria).
- 端数処理のためパーセンテージの合計が100にならないことがあります  
Total percentages may not equal to 100% due to rounding.

# 調査概要 / Table of Contents

1. **早期退職優遇制度 / 希望退職制度の有無** / AVAILABILITY OF EARLY RETIREMENT / VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLANS
2. **早期退職優遇制度** / EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
  - 早期退職優遇制度の適用条件 / ELIGIBILITY CONDITIONS FOR THE EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
  - 早期退職優遇制度の退職一時金 / THE INCENTIVE PAYMENTS FOR THE EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
  - 早期退職優遇制度の支給ポリシー / POLICY OF THE EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
3. **希望退職制度** / VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
  - 希望退職制度の適用実績 / THE TRACK RECORD OF THE VOLUNTARY REDUNDANCY PROGRAM
  - 希望退職制度の適用条件 / ELIGIBILITY CONDITIONS FOR THE VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
  - 希望退職制度の退職一時金 / THE INCENTIVE PAYMENTS FOR THE VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
  - 希望退職制度の支給ポリシー / POLICY OF THE VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
4. **その他の雇用調整施策** / ANY ADDITIONAL EMPLOYMENT MEASURES
5. **経年比較** / YOY COMPARISON WITH THE PREVIOUS SURVEY

# 早期退職優遇制度 / 希望退職制度の有無

Availability of Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan

1

通常の退職金制度に加えて早期退職優遇制度 / 希望退職制度はありますか？

Do you offer Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan in addition to regular retirement benefits?

< N - 198 >

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

1. 早期退職優遇制度のみ  
Early Retirement Incentive Plan Only

2. 希望退職制度のみ  
Voluntary Redundancy Incentive Plan Only

3. 早期退職優遇制度・希望退職制度両方  
Early Retirement Incentive Plan and  
Voluntary Redundancy Incentive Plan Only

4. 両方ない  
No



# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.1

早期退職優遇制度の適用条件について該当するものを選択してください  
(複数回答可)

What are the eligibility conditions for the early retirement incentive program?

適用条件 / Eligibility conditions

< N - 64 >

0 10 20 30 40 50 60 70

1. 年齢 / Age

2. 勤続年数 / Years of service

3. その他 / Others

その他 / Others

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

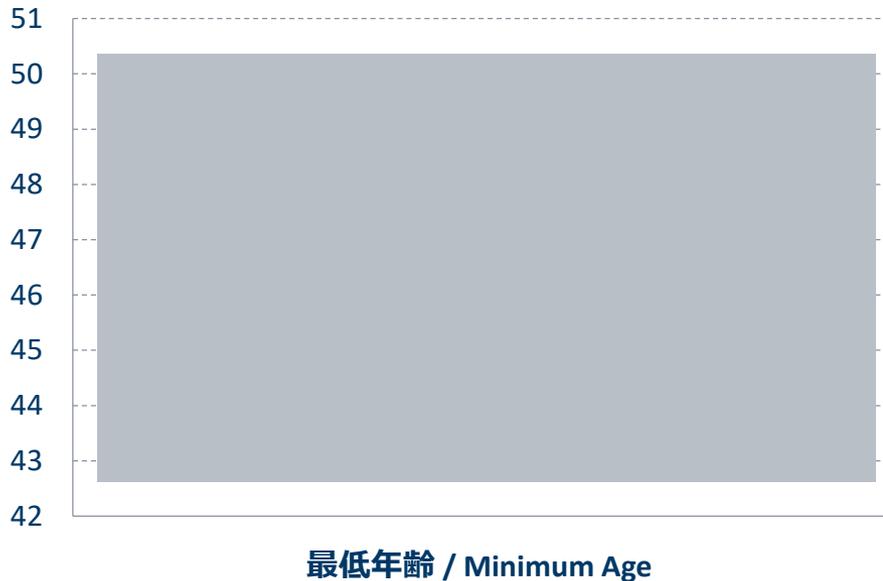
## 2.1

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答下さい

Please enter minimum age / minimum years of service.

### 最低年齢 / Minimum Age

< N - 58 >



年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	回答数 Num. Orgs

年齢 Age	回答数 Num. Orgs
40歳 以下 / years old	
45歳 以下 / years old	
50歳 以下 / years old	
55歳 以下 / years old	
60歳 以下 / years old	
65歳 以下 / years old	

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.1

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答下さい

Please enter minimum age / minimum years of service.

### 最低勤続年数 / Minimum Years of Service

< N - 39 >



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	回答数 Num. Orgs

勤続年数 Years of service	回答数 Num. Orgs
1年 / 1 year	
3年 / 3 years	
5年 / 5 years	
10年 / 10years	
12年 / 12years	
15年 / 15 years	
20年 / 20 years	

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.2

退職一時金算定に当たっては、以下のどれが適用されますか？

Which plan is used to calculate the incentive payments?

<N-65>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ 1. 自己都合 / Voluntary

■ 2. 会社都合 / Involuntary

■ 3. 定年を適用 / Use Retirement Age

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months.

### 支給月数・割増率の算定方法 / Calculational formula for incentive payments

<N-65>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 / Fixed amount regardless of years of service and age
- 2. 年齢に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on age
- 3. 勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on years of service
- 4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on both age and years of service
- 5. その他 / Others

その他 / Others

# 早期退職優遇制度の退職一時金

The incentive payments for the Early Retirement Incentive Plan

## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【年齢・勤続年数に関わらず一律の場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio.【In case fixed amount regardless of Age and Years of Service】

支給月数 / Months

< N-3 >

# 早期退職優遇制度の退職一時金

The incentive payments for the Early Retirement Incentive Plan

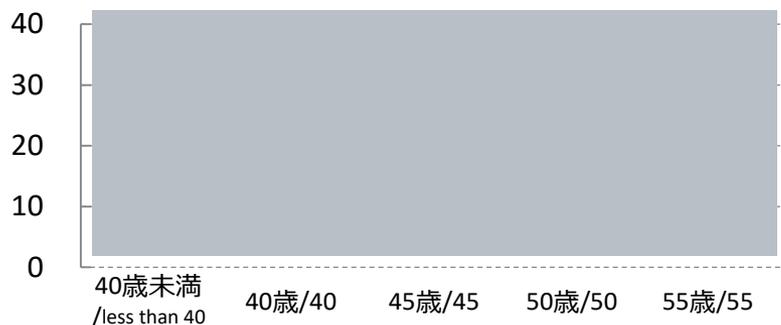
## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【年齢 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case the formula is based on Age, or it is based on both Age and Years of Service]

### 支給月数 Months (単位 Units : 月数 Months)

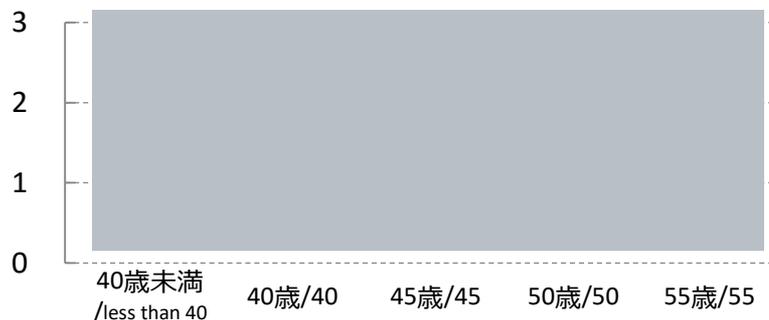
< N - 32 >



年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
40歳未満 / less than 40					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

### 年収換算 Convert the package value to the annual rewards (単位 Units : 何倍 Times)

< N - 18 >



年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
40歳未満 / less than 40					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

# 早期退職優遇制度の退職一時金

The incentive payments for the Early Retirement Incentive Plan

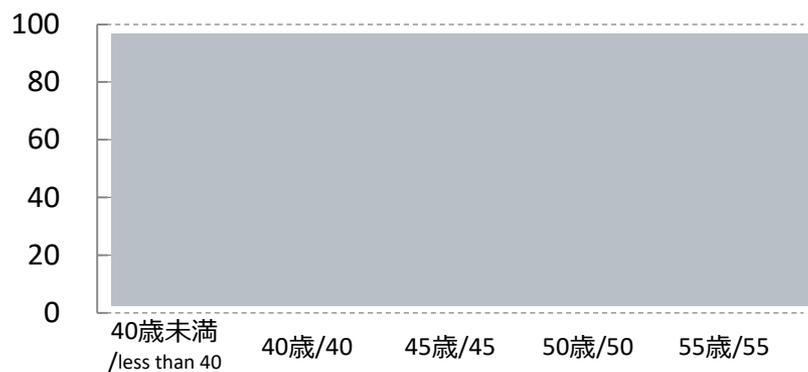
## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【年齢 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case the formula is based on Age, or it is based on both Age and Years of Service]

### 退職金割増率 Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement (単位 Units : 割増率 %)

< N - 9 >



年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
40歳未満 / less than 40					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

# 早期退職優遇制度の退職一時金

The incentive payments for the Early Retirement Incentive Plan

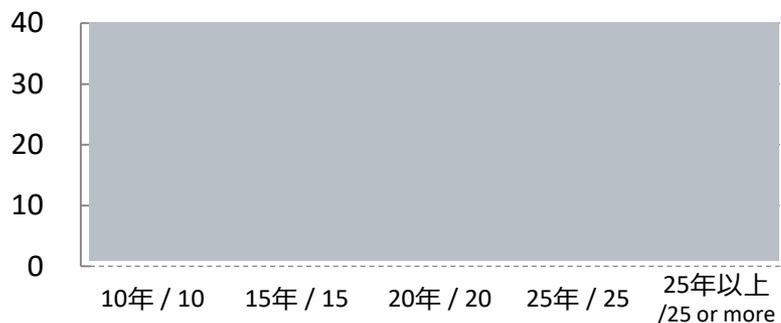
## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case the formula is based on Years of Service, or it is based on both Age and Years of Service]

### 支給月数 Months (単位 Units : 月数 Months)

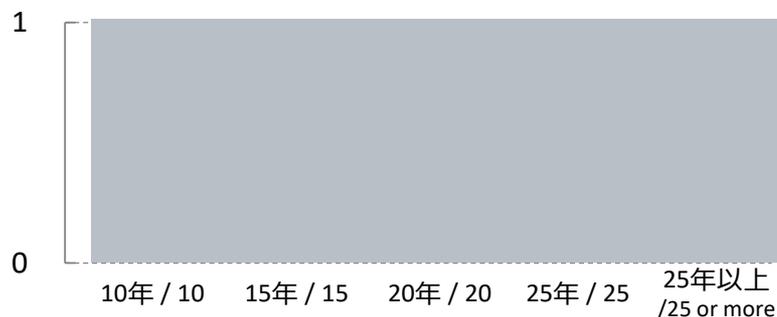
< N - 7 >



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年 / 25 or more					

### 年収換算 Convert the package value to the annual rewards (単位 Units : 何倍 Times)

< N - 1 >



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年 / 25 or more					

# 早期退職優遇制度の退職一時金

The incentive payments for the Early Retirement Incentive Plan

## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case the formula is based on Years of Service, or it is based on both Age and Years of Service]

### 退職金割増率 Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement (単位 Units : 割増率 %)

< N - 2 >



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年 / 25 or more					

# 早期退職優遇制度の支給ポリシー

Policy of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.4

退職一時金の割増しに上限はありますか？ある場合は上限をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter the value in months or percentage increase.

### 支給月数上限 Maximum number of months



< N - 31 >

上限月数 Maximum Number of months	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

### 年収換算上限 Convert the maximum package value to the annual rewards



< N - 14 >

上限年収換算 Maximum Annual rewards	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

# 早期退職優遇制度の支給ポリシー

Policy of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.4

退職一時金の割増しに上限はありますか？ある場合は上限をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter the value in months or percentage increase.

### 退職金割増率上限 Maximum Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement



< N - 6 >

上限割増率 Maximum premium ratio	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

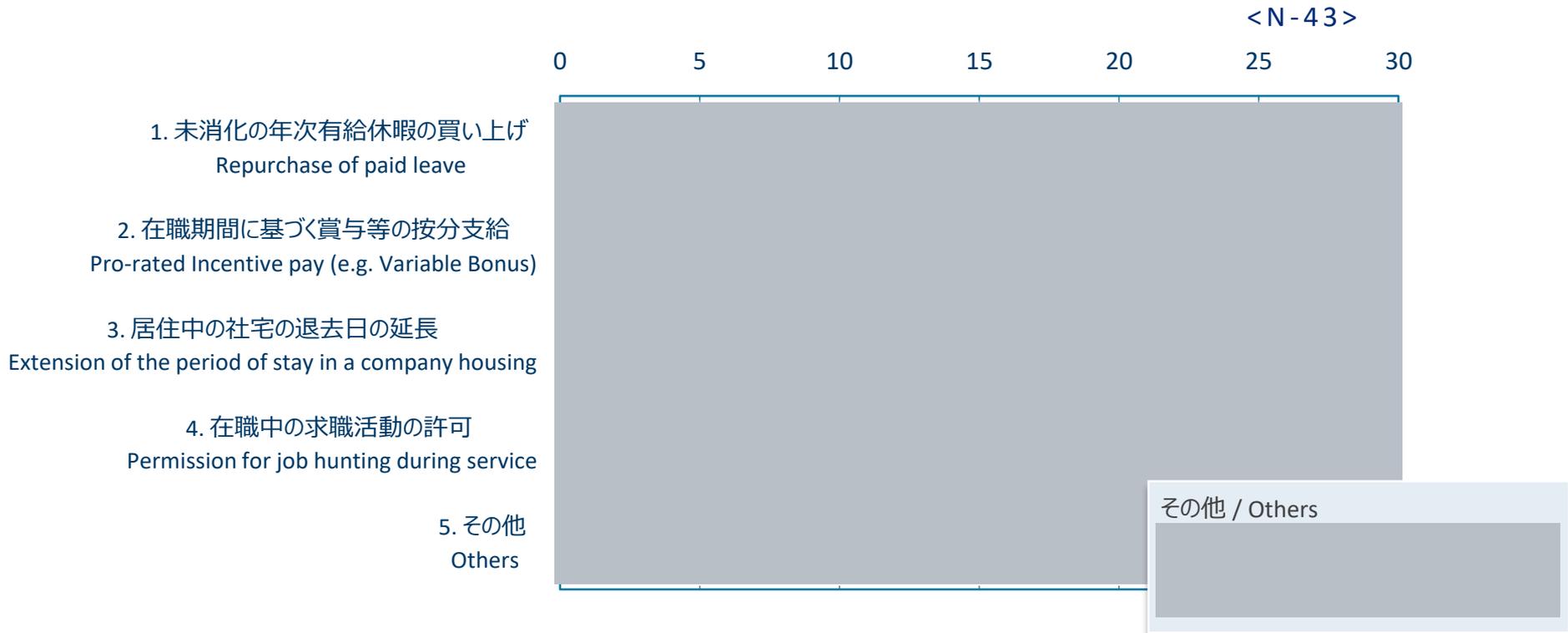
# 早期退職優遇制度の支給ポリシー

Policy of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.5

退職一時金の割増以外の措置がありますか？

Do you provide any additional benefits beyond the Early Retirement Incentive Plan?



# 早期退職優遇制度の支給ポリシー

Policy of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.6

早期退職優遇制度を実施するに当たっては、退職一時金をどのように予算化していますか？

How do you ensure the budget incentive payments?

<N-60>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている / The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting
- 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している / The budgets are classified into the other title of account
- 予算化は行わず、支払の都度費用処理している / Booking as expenses after payments

# 希望退職制度の運用実績

The track record of the Voluntary Redundancy Program

## 3.1

直近で、希望退職プログラムを実施したのはいつですか？

When was the last time you offer Voluntary Redundancy Incentive Plan?

### 実施時期 / Implementation Period

< N - 60 >

実施年 / Years

Before 2014

2015

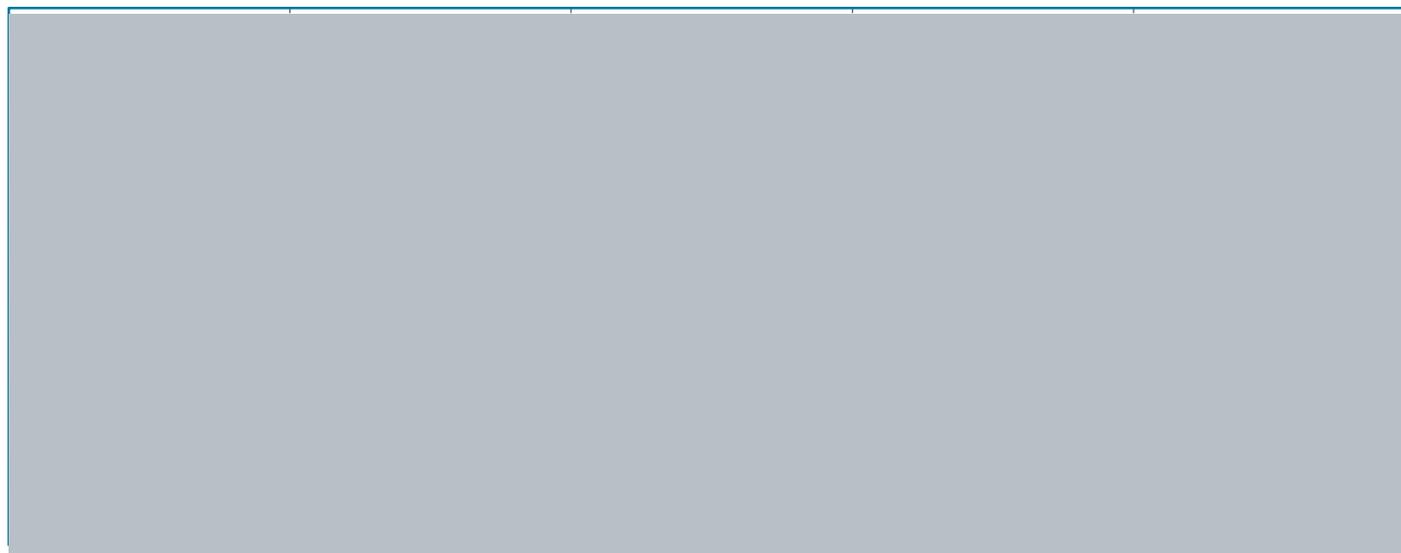
2016

2017

2018

2019

2020



# 希望退職制度の運用実績

The track record of the Voluntary Redundancy Program

## 3.2

実施した希望退職プログラムの募集ターゲットに対する募集実績をご回答ください

What is the achievement of the offering target for the Latest Voluntary Redundancy Incentive Plan?

### 募集ターゲット / The offering target

< N - 60 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ ターゲットなし / No target

■ ターゲットあり / Set target

### 募集ターゲットの達成度 / Achievement of the offering target

< N - 43 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ 未達成 / Not achieved the target

■ 達成 / Achieved the target

### ターゲット未達成の場合 - その後の対応 / Response policy(if yes to “Not achieved the target”

< N - 6 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ 特に追加対応なし / No additional recruitment

■ 追加募集を実施(条件変更なし) / Additional recruitment(No conditions changed)

■ 追加募集を実施(条件変更見直し) / Additional recruitment(Conditions changed)

# 希望退職制度の運用実績

The track record of the Voluntary Redundancy Program

## 3.3

直近の希望退職プログラムの実施理由についてご回答ください

What is the reasons for implementing the Voluntary Redundancy Incentive Program?

<N-58>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 四半期業績・業績見通し / Financial result and forecast
- 2. (海外を含む)親会社からの要請 / Request from parent company
- 3. 経営トップ・経営陣の決定 / Business judgement of management
- 4. その他 / Others

その他 / Others

# 希望退職制度の適用条件

Eligibility conditions for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.4

貴社における一般的な自己都合退職と会社都合退職の給付額には、平均的にどの程度の差がありますか？

自己都合退職を100%とした場合に、会社都合の加算分をXX%で回答下さい

What is the ratio of incentive payments of Voluntary to that of Involuntary? Please enter value of ratio. Please answer extra XX% in case of Involuntary.

< N - 32 >



自己都合退職金に対する加算率  
Extra% for voluntary payments

$$\text{会社都合 / Involuntary} = \text{自己都合 / Voluntary} \times (100 + \text{XX}\%)$$

加算率 Extra %	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

# 希望退職制度の適用条件

Eligibility conditions for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.5

- 退職一時金算定に当たっては、以下のどれが適用されますか？
- Which plan is used to calculate the incentive payments?

<N-56>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 自己都合 / Voluntary
- 2. 会社都合 / Involuntary
- 3. 定年を利用 / Use Retirement Age

# 希望退職制度の適用条件

Eligibility conditions for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.6

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months.

### 支給月数・割増率の算定方法 / Calculational formula for incentive payments

< N - 58 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 / Fixed amount regardless of years of service and age
- 2. 年齢に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on age
- 3. 勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on years of service
- 4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on both age and years of service
- 5. その他 / Others

その他 / Others

# 希望退職制度の退職一時金

The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.7

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【年齢・勤続年数に関わらず一律の場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case fixed amount regardless of Age and Years of Service]

支給月数 / Months



<N-0>

# 希望退職制度の退職一時金

The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

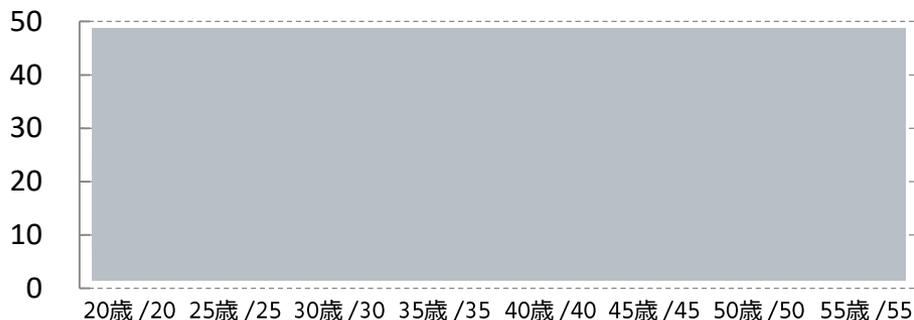
## 3.7

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【年齢 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case the formula is based on Age, or it is based on both Age and Years of Service]

### 支給月数 Months(単位 Units : 月数 Months)

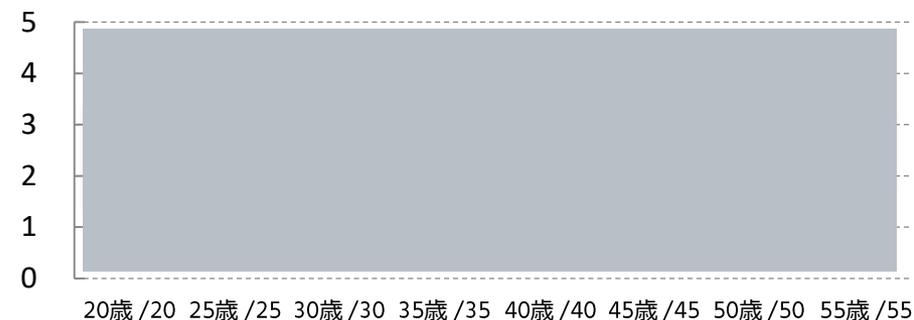
< N - 26 >



年齢 Age	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
20歳 / 20					
25歳 / 25					
30歳 / 30					
35歳 / 35					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

### 年収換算 Convert the package value to the annual rewards (単位 Units : 何倍 Times)

< N - 12 >



年齢 Age	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
20歳 / 20					
25歳 / 25					
30歳 / 30					
35歳 / 35					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

# 希望退職制度の退職一時金

The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

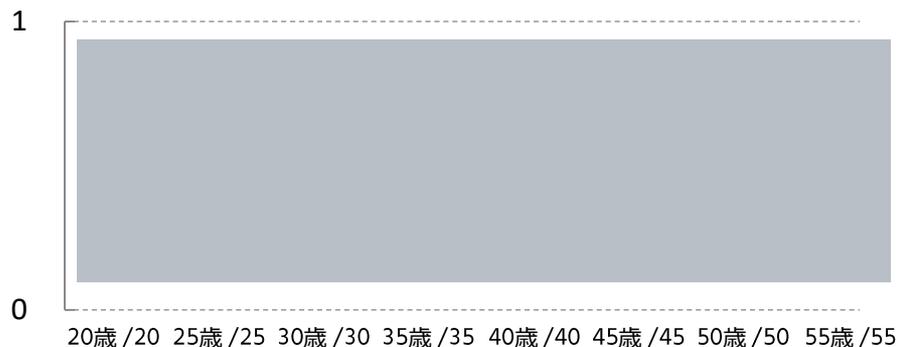
## 3.7

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【年齢 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. [In case the formula is based on Age, or it is based on both Age and Years of Service]

### 退職金割増率 Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement

< N - 3 >



年齢 Age	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
20歳 / 20					
25歳 / 25					
30歳 / 30					
35歳 / 35					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

# 希望退職制度の退職一時金

The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

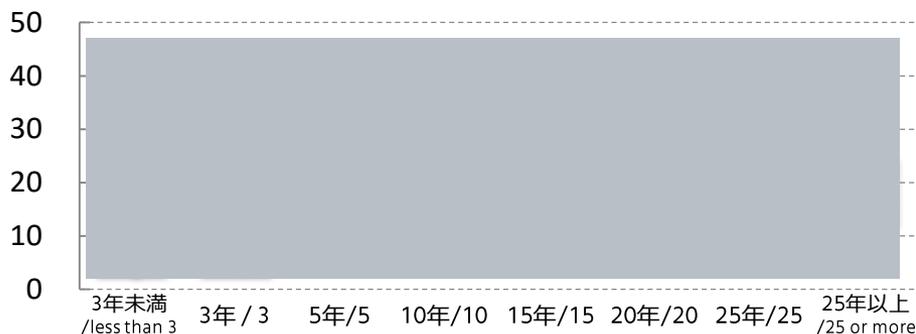
## 3.7

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. 【In case the formula is based on Years of Service, or it is based on both Age and Years of Service】

### 支給月数 Months(単位 Units : 月数 Months)

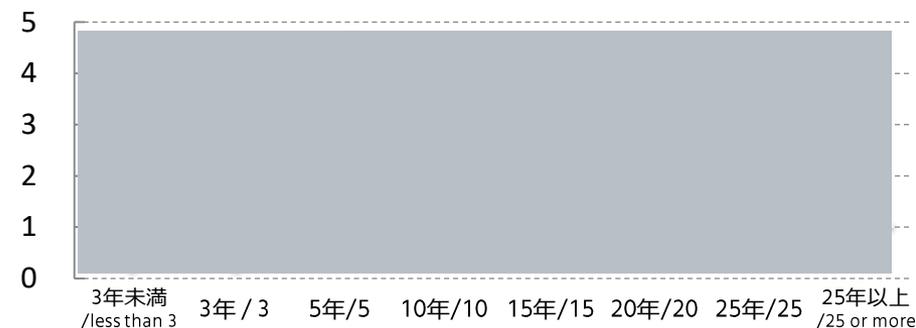
< N - 18 >



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
3年未満 / less than 3					
3年 / 3					
5年 / 5					
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年以上 / 25 or more					

### 年収換算 Convert the package value to the annual rewards (単位 Units : 何倍 Times)

< N - 5 >



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
3年未満 / less than 3					
3年 / 3					
5年 / 5					
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年以上 / 25 or more					

# 希望退職制度の退職一時金

The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.7

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい【勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months or ratio. 【In case the formula is based on Years of Service, or it is based on both Age and Years of Service】

### 退職金割増率 Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement

< N - 1 >



勤続年数 / Years of service	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
3年未満 / less than 3					
3年 / 3					
5年 / 5					
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年以上 / 25 or more					

## 3.8

- 退職一時金の割増しに上限はありますか？ある場合は上限をご回答ください
- Do you impose a cap to the incentives? If so please enter the value in months or percentage increase.

### 支給月数上限 Maximum number of months



上限月数 / Maximum number of months

< N - 29 >

上限月数 Maximum number of months	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

### 年収換算上限 Convert the maximum package value to the annual rewards



上限年収 / Maximum  
annual rewards

< N - 10 >

上限年収 Maximum annual rewards	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

# 3.8

退職一時金の割増しに上限はありますか？ある場合は上限をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter the value in months or percentage increase.

## 退職金割増率上限 Maximum Premium ratio on top of the regular lump-sum retirement



< N - 2 >

上限割増率 Maximum premium ratio	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

## 3.9

### 退職一時金の割増以外の措置がありますか？

Do you provide any additional benefits beyond the Voluntary Redundancy Incentive Plan ?

< N - 43 >

0 5 10 15 20 25 30 35 40 45

1. 未消化の年次有給休暇の買い上げ  
Repurchase of paid leave

2. 再就職支援会社を利用した再就職の斡旋  
Subsidy measures to support re-employment

3. 居住中の社宅の退去日の延長  
Extension of the period of stay in a company housing

4. 在職中の求職活動の許可  
Permission for job hunting during service

5. その他  
Others

その他 / Others

## 3.10

希望退職優遇制度を実施するに当たっては、退職一時金をどのように予算化していますか？

How do you ensure the budget incentive payments?

<N-46>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている / The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting
- 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している / The budgets are classified into the other title of account
- 予算化は行わず、支払の都度費用処理している / Booking as expenses after payments

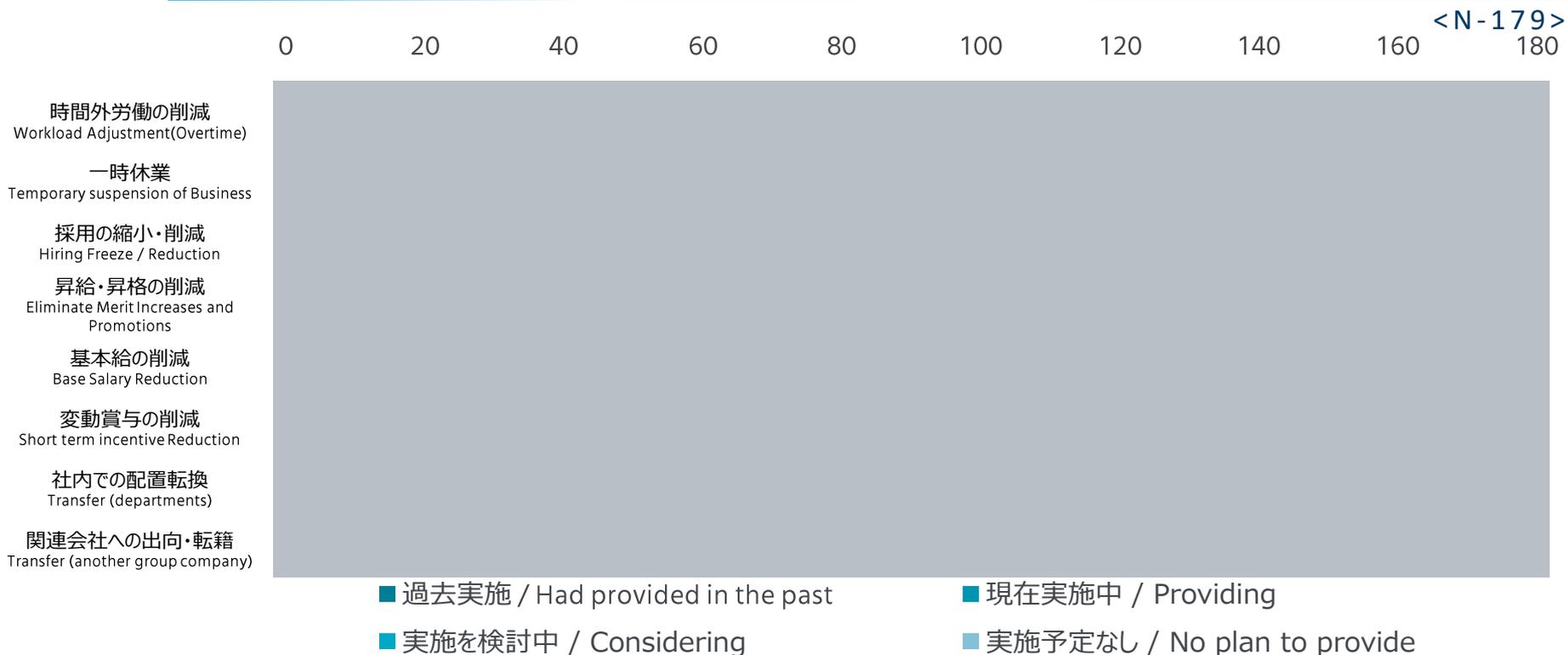
# その他の雇用調整施策

Any additional Employment Measures

## 4

### 早期退職優遇制度／希望退職制度以外の雇用調整施策について、選択してください

Do you provide any additional Employment Measures beyond Retirement allowance?



# その他の雇用調整施策

Any additional Employment Measures

## 4

### 早期退職優遇制度／希望退職制度以外の雇用調整施策について、選択してください

Do you provide any additional Employment Measures beyond Retirement allowance?

<N-179>

0 20 40 60 80 100 120 140 160 180

現金支給(アワード等)の廃止  
Eliminate for Cash-based Recognition Programs

複利厚生(保険・利用施設等)の見直し  
Benefits Adjustments

社内での起業支援  
Intrapreneurship Support

社外での起業・独立支援(金銭的支援)  
Entrepreneurial Support (moneyed assistance)

社外での起業・独立支援(業務委託)  
Entrepreneurial Support (business consignment)

社外での起業・独立支援(顧客紹介)  
Entrepreneurial Support (customer referral)

転職支援休暇  
Leave for a career change

兼業・副業を活用した短時間勤務  
Short-time working (approval of side business)

■ 過去実施 / Had provided in the past

■ 現在実施中 / Providing

■ 実施を検討中 / Considering

■ 実施予定なし / No plan to provide

# 経年比較/YoY Comparison

前回サーベイ結果(2018年2月)と今回実施サーベイ結果を比較した

Comparison of the current survey result with the previous year's result (February 2018)

# 早期退職優遇制度 / 希望退職制度の有無

Availability of Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan

1

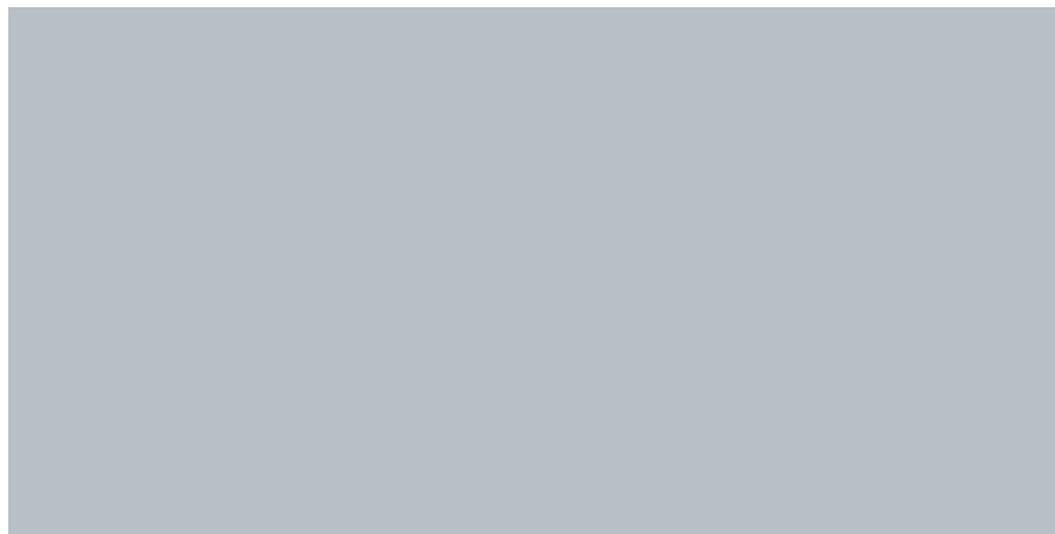
通常の退職金制度に加えて早期退職優遇制度 / 希望退職制度はありますか？

Do you offer Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan in addition to regular retirement benefits?

<N-162(2018)> <N-198(2020)>

0 20 40 60 80 100

1. 早期退職優遇制度のみ  
Early Retirement Incentive Plan Only
2. 希望退職制度のみ  
Voluntary Redundancy Incentive Plan Only
3. 早期退職優遇制度・希望退職制度両方  
Early Retirement Incentive Plan and  
Voluntary Redundancy Incentive Plan
4. 両方ない  
No



■ 2018年 ■ 2020年

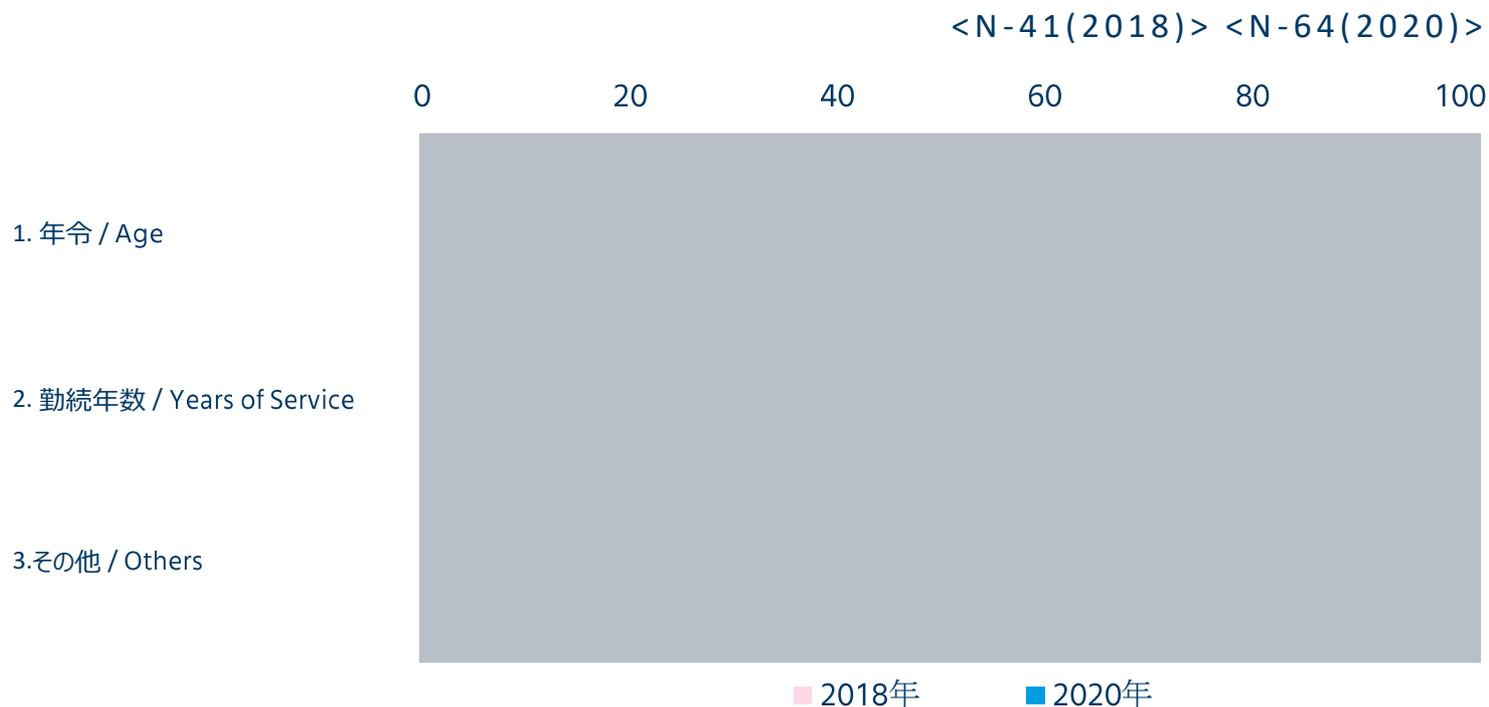
# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.1

早期退職優遇制度の適用条件について該当するものを選択してください  
(複数回答可)

What are the eligibility conditions for the early retirement incentive program?



# 早期退職優遇制度の適用条件

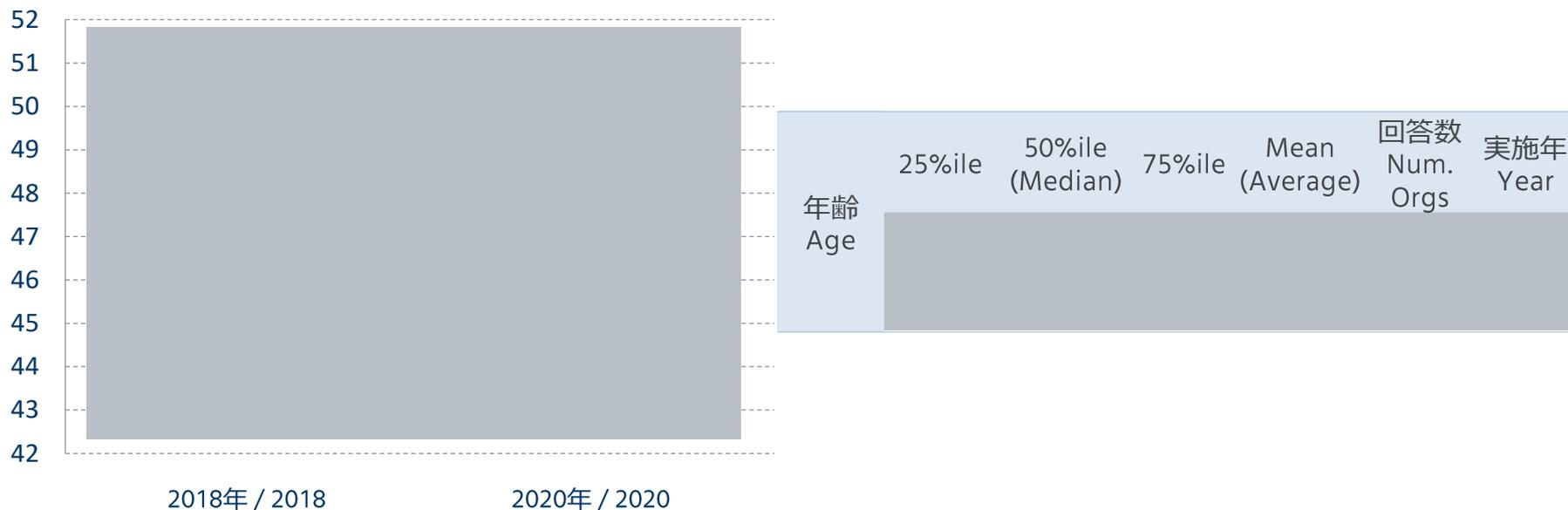
Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.1

- 適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答下さい
- Please enter minimum age / minimum years of service.

### 最低年齢 / Minimum Age

<N-35(2018)> <N-58(2020)>



# 早期退職優遇制度の適用条件

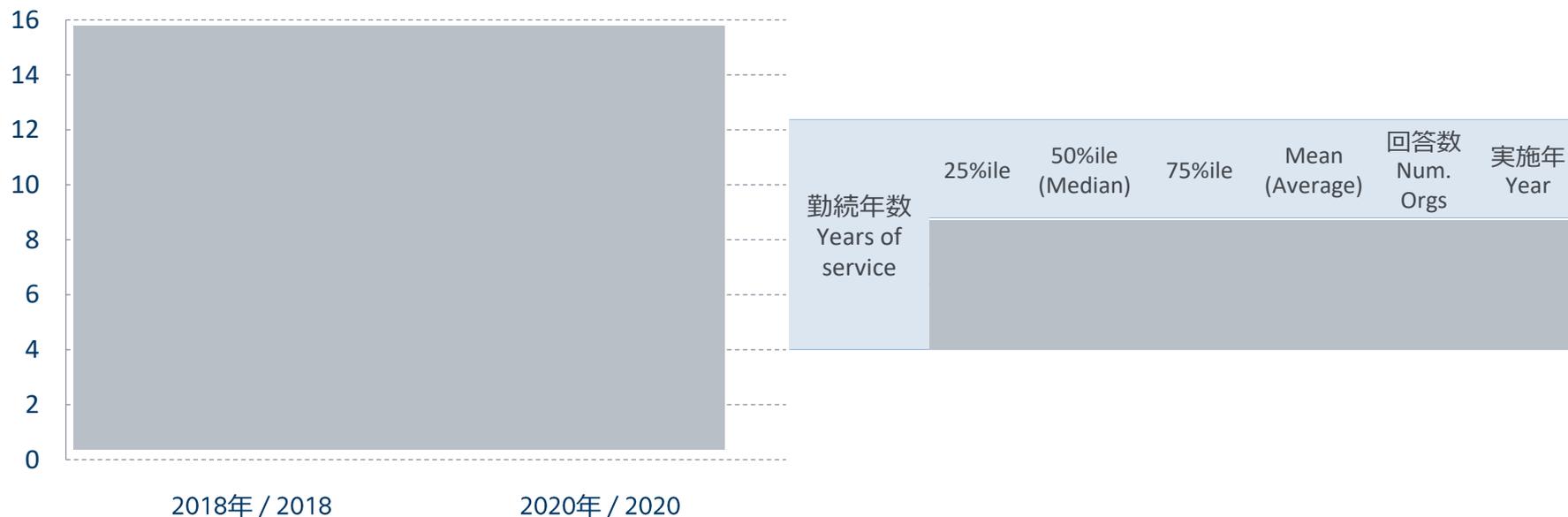
Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.1

- 適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答下さい
- Please enter minimum age / minimum years of service.

### 最低勤続年数 / Minimum Years of Services

<N-28(2018)> <N-39(2020)>



# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.2

- 退職一時金算定に当たっては、以下のどれが適用されますか？
- Which plan is used to calculate the incentive payments?

<N-41(2018)> <N-65(2020)>

2018年 / 2018

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

2020年 / 2020

■ 1. 自己都合 / Voluntary

■ 2. 会社都合 / Involuntary

■ 3. 定年を適用 / Use Retirement Age

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答下さい

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months.

算定方法 / Calculational formula for incentive payments

<N-44(2018)> <N-65(2020)>

2018年 / 2018

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

2020年 / 2020

- 1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 / Fixed amount regardless of years of service and age
- 2. 年齢に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on age
- 3. 勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on years of service
- 4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on both age and years of service
- 5. その他 / Others

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

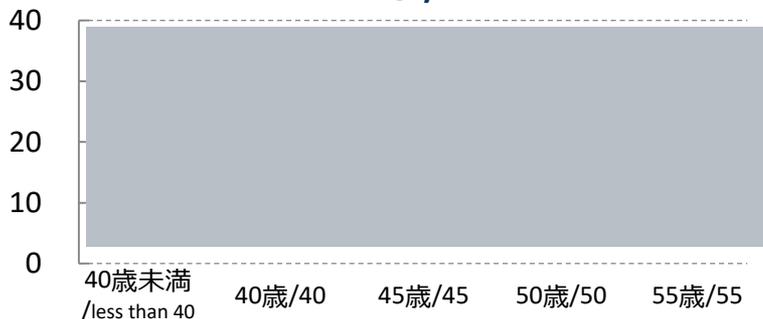
## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい【年齢 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months. [In case the formula is based on Age, or it is based on both Age and Years of Service]

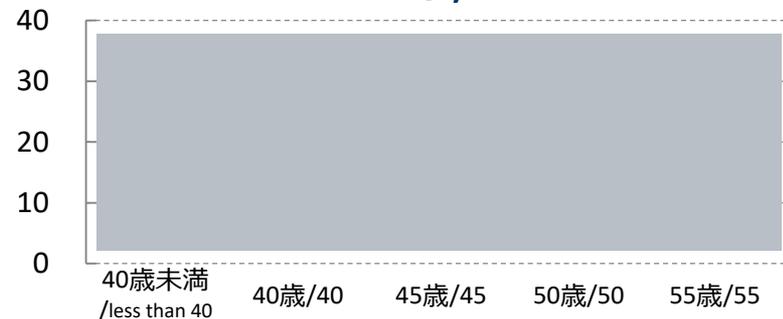
<N-25(2018)>

2018年 / 2018



<N-32(2020)>

2020年 / 2020



年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
40歳未満 / less than 40					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
40歳未満 / less than 40					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

# 早期退職優遇制度の適用条件

Eligibility conditions of the Early Retirement Incentive Plan

## 2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい【勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months. [In case the formula is based on Years of Service, or it is based on both Age and Years of Service]

<N-6(2018)>

2018年 / 2018



<N-7(2020)>

2020年 / 2020



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年 / 25 or more					

勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年 / 25 or more					

# 希望退職制度の運用実績

The track record of the Voluntary Redundancy Program

## 3.3

直近の希望退職プログラムの実施理由についてご回答ください

What is the reasons for implementing the Voluntary Redundancy Incentive Program?

<N-44(2018)> <N-58(2020)>

2018年 / 2018

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

2020年 / 2020

- 四半期業績・業績見通し / Financial result and forecast
- (海外を含む)親会社からの要請 / Request from parent company
- 自社の経営トップ・経営陣の決定 / Business judgement of management
- その他 / Others

# 希望退職制度の適用条件

Eligibility conditions for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

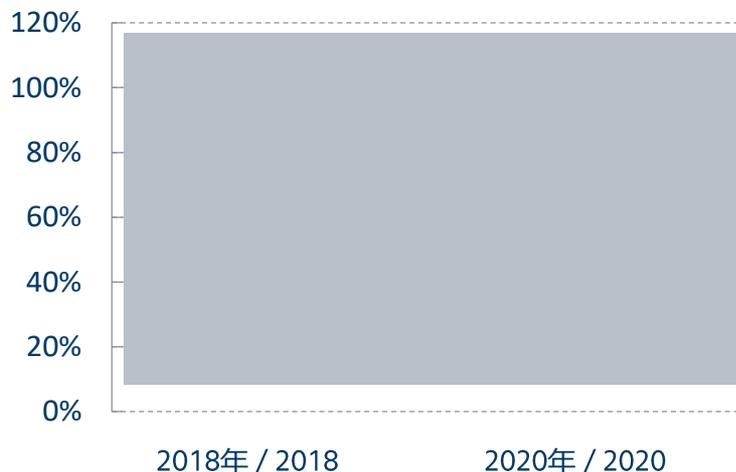
## 3.4

貴社における一般的な自己都合退職と会社都合退職の給付額には、平均的にどの程度の差がありますか？  
自己都合退職を100%とした場合に、会社都合の加算分をXX%で回答下さい

What is the ratio of incentive payments of Voluntary to that of Involuntary ? Please enter value of ratio.  
Please answer extra XX% in case of Involuntary.

### 自己都合退職金に対する加算率 / Extra% for voluntary payments

<N-32(2018)> <N-32(2020)>



	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs	実施年 Year
加算率 Extra %						

# 希望退職制度の適用条件

Eligibility conditions for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.5

退職一時金算定に当たっては、以下のどれが適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments?

<N-45(2018)> <N-56(2020)>

2018年 / 2018

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

2020年 / 2020

- 1. 自己都合 / Voluntary
- 2. 会社都合 / Involuntary
- 3. 定年を適用 / Use Retirement Age

# 希望退職制度の適用条件

Eligibility conditions for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.6

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months.

算定方法 / Calculational formula for incentive payments

<N-44(2018)> <N-65(2020)>

2018年 / 2018

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

2020年 / 2020

- 1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 / Fixed amount regardless of years of service and age
- 2. 年齢に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on age
- 3. 勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on years of service
- 4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on both age and years of service
- 5. その他 / Others

# 希望退職制度の退職一時金

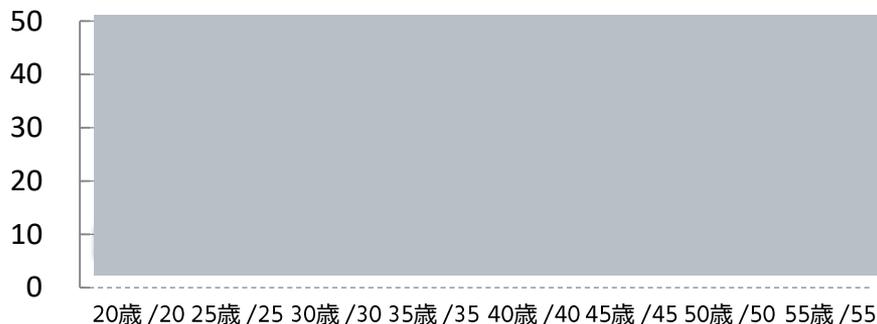
The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.7

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい【年齢 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months. [In case the formula is based on Age, or it is based on both Age and Years of Service]

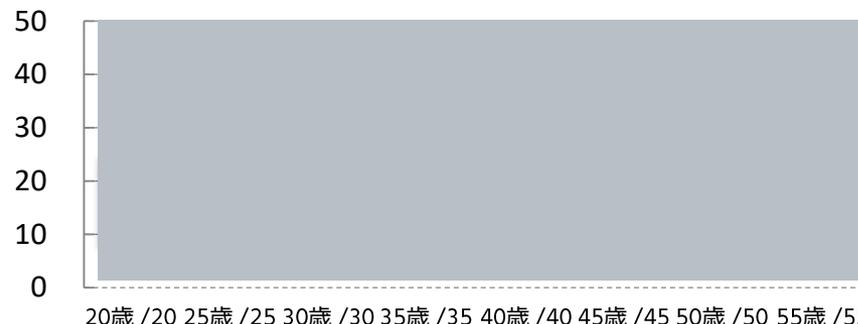
2018年 / 2018 <N-26(2018)>



20歳 / 20 25歳 / 25 30歳 / 30 35歳 / 35 40歳 / 40 45歳 / 45 50歳 / 50 55歳 / 55

年齢 Age	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
20歳 / 20					
25歳 / 25					
30歳 / 30					
35歳 / 35					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

2020年 / 2020 <N-26(2020)>



20歳 / 20 25歳 / 25 30歳 / 30 35歳 / 35 40歳 / 40 45歳 / 45 50歳 / 50 55歳 / 55

年齢 Age	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
20歳 / 20					
25歳 / 25					
30歳 / 30					
35歳 / 35					
40歳 / 40					
45歳 / 45					
50歳 / 50					
55歳 / 55					

# 希望退職制度の退職一時金

The incentive payments for the Voluntary Redundancy Incentive Plan

## 3.8

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい【勤続年数 / 年齢と勤続年数に基づく場合】

Regarding special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate its value in months. [In case the formula is based on Years of Service, or it is based on both Age and Years of Service]

2018年 / 2018 <N-18(2018)>



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
3年未満 / less than 3					
3年 / 3					
5年 / 5					
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年以上 / 25 or more					

2020年 / 2020 <N-18(2020)>



勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile	75%ile	Mean	Num. Orgs
3年未満 / less than 3					
3年 / 3					
5年 / 5					
10年 / 10					
15年 / 15					
20年 / 20					
25年 / 25					
25年以上 / 25 or more					

# 参加企業一覧/ Participants List

## TRANSPORTATION EQUIPMENT

- AKEBONO BRAKE INDUSTRY CO.;LTD. (曙ブレーキ工業株式会社)
- ATSUMITEC CO.,LTD(株式会社アツミテック)
- AVL JAPAN K.K. (エイヴィエルジャパン株式会社)
- BOEING JAPAN KK
- CONTINENTAL AUTOMOTIVE CORPORATION(コンチネンタル・オートモーティブ株式会社)
- DENSO WIPER SYSTEMS,INC(株式会社デンソーワイパシステムズ)
- HINO MOTORS, LTD. (日野自動車株式会社)
- MIKUNI CORP. (株式会社ミクニ)
- MITSUBISHI MOTORS CORP. (三菱自動車工業株式会社)
- NGK SPARK PLUG CO., LTD(日本特殊陶業株式会社)
- RIKEN CORPORATION
- SANDEN HOLDINGS CORPORATION(サンデンホールディングス株式会社)
- SCHAEFFLER JAPAN CO. LTD(シェフラージャパン株式会社)
- UD TRUCKS CORPORATION(UDトラックス株式会社)
- VALEO KAPEC JAPAN K.K. (ヴァレオカベックジャパン株式会社)
- ZF AFTERMARKET JAPAN

## CONSUMER GOODS

- AMWAY
- BRITISH AMERICAN TOBACCO PLC
- CALLAWAY GOLF K.K. (キャロウェイゴルフ株式会社)
- COCA-COLA BOTTLERS JAPAN INC. (コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社)
- DESCENTE JAPAN(デサントジャパン株式会社)
- HITACHI GLOBAL LIFE SOLUTIONS(日立グローバルライフソリューションズ株式会社)
- ISEHAN CO.,LTD(株式会社伊勢半)

## 参加企業一覧/ Participants List

- ITOHAM YONEKYU HOLDINGS INC. (伊藤ハム米久ホールディングス株式会社)
- JAPAN TOBACCO INC. (日本たばこ産業株式会社)
- KAO CORPORATION(花王株式会社)
- KOKUYO CO., LTD. (コクヨ株式会社)
- MANDOM CORPORATION
- MODERE JAPAN G.K. (モデーアジャパン合同会社)
- NESTLE JAPAN LIMITED
- NEWELL BRANDS
- NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD. (日清食品ホールディングス)
- PHILIP MORRIS INTERNATIONAL
- PHILIP MORRIS JAPAN LTD.,
- POLA ORBIS HOLDINGS INC. (株式会社ポーラ・オルビスホールディングス)
- RED BULL JAPAN CO., LTD.
- REGAL CORPORATION
- SUNSTAR INC. (サンスター株式会社)
- TAYLOR MADE GOLF CO., LTD(テーラーメイドゴルフ株式会社)

### CHEMICALS

- 3M JAPAN LIMITED(スリーエムジャパン株式会社)
- AFTON CHEMICAL JAPAN CORPORATION(アフトンケミカル・ジャパン株式会社)
- ASAHI KASEI CORPORATION(旭化成株式会社)
- BASF JAPAN LTD. (BASFジャパン株式会社)
- CHEVRON JAPAN LTD. (シェブロンジャパン株式会社)
- CHEVRON PHILLIPS CHEMICAL INTERNATIONAL LTD. (シェブロンフィリップス化学株式会社)
- DIC CORPORATION(DIC株式会社)

# 参加企業一覧/ Participants List

- ・DOW CHEMICAL JAPAN(ダウ・ケミカル日本株式会社)
- ・FERRO JAPAN KK
- ・FUJIKURA COMPOSITES INC. (藤倉コンポジット株式会社)
- ・HENKEL JAPAN LTD
- ・HITACHI CHEMICAL COMPANY, LTD. (日立化成株式会社)
- ・JNC CORPORATION( J N C 株式会社)
- ・JOHNSON MATTHEY JAPAN G.K. (ジョンソン・マッセイ・ジャパン合同会社)
- ・MERCK JAPAN LTD., (メルク株式会社)
- ・MITSUBISHI CHEMICAL CORPORATION(三菱ケミカル株式会社)
- ・NIHON PHARMACEUTICAL CO., LTD, (日本製薬株式会社)
- ・NOVOZYMES JAPAN LTD. (ノボザイムズジャパン株式会社)
- ・SHOWA DENKO K.K. (昭和電工株式会社)
- ・TESA TAPE K.K.
- ・TOKAI CARBON CO., LTD. (東海カーボン株式会社)
- ・TOKYO PRINTING INK MFG.CO.,LTD. (東京インキ株式会社)
- ・TOYOBO CO., LTD. (東洋紡株式会社)
- ・ULTRAFABRICS HOLDINGS CO., LTD. (ウルトラファブリックス・ホールディングス株式会社)

## ENERGY

- ・ARAMCO ASIA JAPAN K.K. (アラムコ・アジア・ジャパン株式会社)
- ・ENEOS CORPORATION( E N E O S 株式会社)
- ・MODEC INC. (三井海洋開発株式会社)
- ・ORANO JAPAN CO. LTD.,
- ・TEPCO VENTURES, INC. (東京電力ベンチャーズ株式会社)
- ・TOKYO ELECTRIC POWER COMPANY HOLDINGS, INC. (東京電力ホールディングス株式会社)
- ・VEOLIA JAPAN K.K. (ヴェオリアジャパン株式会社)
- ・WESTINGHOUSE ELECTRIC JAPAN(ウェスチングハウス エレクトリック ジャパン株式会社)

# 参加企業一覧/ Participants List

## HIGH TECH

- APPLIED MATERIALS JAPAN, INC. (アプライド マテリアルズ ジャパン株式会社)
- AT&T
- BOSE G.K. (ボーズ合同会社)
- CANON INC. (キヤノン株式会社)
- DASSAULT SYSTÈMES K.K.
- DELL JAPAN INC. (デル株式会社)
- ERICSSON JAPAN K.K. (エリクソン・ジャパン株式会社)
- HP JAPAN INC. (株式会社日本HP)
- IROBOT JAPAN G.K. (アイロボットジャパン合同会社)
- JUNIPER NETWORKS, K.K.
- LOGICOOOL
- MORITEX CORPORATION(株式会社モリテックス)
- NOKIA SOLUTIONS & NETWORKS G.K. (ノキアソリューションズ & ネットワークス合同会社)
- OSRAM LTD.
- PANASONIC I-PRO SENSING SOLUTIONS CO., LTD. (パナソニックI-PROセンシングソリューションズ株式会社)
- SAMSUNG R&D INSTITUTE JAPAN CO.LTD. (株式会社サムスン日本研究所)
- SEIKO EPSON CORPORATION(セイコーエプソン株式会社)
- TKC CORPORATION(株式会社TKC)
- TOSHIBA CORPORATION(株式会社東芝)
- TYCO ELECTRONICS JAPAN G.K. (タイコ エレクトロニクス ジャパン合同会社)

## OTHER MANUFACTURING

- ASAHI YUKIZAI CORPORATION(旭有機材株式会社)
- BROTHER INDUSTRIES, LTD. (ブラザー工業株式会社)
- DAIKYO SEIKO, LTD. (株式会社大協精工)
- DMG MORI SEIKI CO., LTD. (DMG森精機株式会社)

## 参加企業一覧/ Participants List

- EATON INDUSTRIES (JAPAN) LTD. (イートン株式会社)
- EMERSON VALVES&CONTROLS JAPAN CO., LTD.
- FUJIKURA LTD. (株式会社 フジクラ)
- FUJIMI INCORPORATED(株式会社フジミインコーポレーテッド)
- GLOBERIDE, INC. (グローブライド株式会社)
- GLORY LTD. (グローリー株式会社)
- GRUNDFOS PUMPS K.K.
- HAUNI JAPAN CO., LTD. (ハウニ・ジャパン株式会社)
- IHI CORPORATION(株式会社IHI)
- ITT CANNON LTD.
- JFE SHOJI TRADE CORPORATION(JFE商事株式会社)
- KEWPIE CORPORATION(キュービー株式会社)
- KOBE STEEL, LTD. (株式会社神戸製鋼所)
- KOKI HOLDINGS CO.,LTD. (工機ホールディングス株式会社)
- MITSUBISHI HEAVY INDUSTRIES, LTD
- NIPPON GIANT TIRE CO., LTD. (日本ジャイアントタイヤ株式会社)
- NIPPON POP RIVETS & FASTENERS, LTD. (ポップリベット・ファスナー株式会社)
- NITTO KOGYO CORPORATION(日東工業株式会社)
- NSK LTD,. (日本精工株式会社)
- OERLIKON NIHON BALZERS COATING CO., LTD. (日本エリコンバルザース株式会社)
- ORIENTALMOTOR.CO.,LTD. (オリエンタルモーター株式会社)
- P.T. OGAWA INDONESIA
- PIONEER CORPORATION(パイオニア株式会社)
- SANDVIK K.K. (サンドビック株式会社)
- SMK CORPORATION(S M K 株式会社)
- TAMIYA,INC. (株式会社タミヤ)

## 参加企業一覧/ Participants List

- TOEI CHEMICAL INDUSTRY CO.,LTD
- TOMY COMPANY, LTD.
- WOOD ONE CO., LTD. (株式会社ウッドワン)
- YKK CORPORATION(YKK株式会社)
- YOKOGAWA ELECTRIC CORPORATION(横河電機株式会社)
- YUSHIN PRECISION EQUIPMENT CO., LTD. (株式会社ユーシン精機)

### LIFE SCIENCES

- ABBOTT JAPAN LLC(アボットジャパン合同会社)
- ARKRAY, INC(アークレイ株式会社)
- ASTELLAS PHARMA INC. (アステラス製薬株式会社)
- B.BRAUN AEscULAP JAPAN CO., LTD.
- BECKMAN COULTER K.K.
- BOSTON SCIENTIFIC JAPAN K.K. (ボストン・サイエンティフィックジャパン株式会社)
- DKSH JAPAN K.K
- ELANCO ANIMAL HEALTH
- ELI LILLY JAPAN K.K. (日本イーライリリー株式会社)
- GETINGE GROUP JAPAN K.K.
- GLAXOSMITHKLINE K.K. (グラクソ・スミスクライン株式会社)
- HITACHI HEALTHCARE SYSTEMS, INC. (日立ヘルスケアシステムズ株式会社)
- HOLOGIC JAPAN INC. (ホロジックジャパン株式会社)
- LEO PHARMA K.K. (レオファーマ株式会社)
- LUNDBECK JAPAN K.K.(ルンドベック・ジャパン株式会社)
- MEDLINE JAPAN G.K. (メドライン・ジャパン合同会社)
- MITSUBISHI TANABE PHARMA CORPORATION(田辺三菱製薬株式会社)
- MOLECULAR DEVICES JAPAN KK(モレキュラーデバイスジャパン株式会社)
- MYLAN EPD G.K. (マイランEPD合同会社)
- NOVARTIS PHARMA K.K. (ノバルティスファーマ株式会社)

# 参加企業一覧/ Participants List

- NOVO NORDISK PHARMA LTD. (ノボノルディスクファーマ株式会社)
- PERKINELMER JAPAN CO., LTD.
- SANTEN PHARMACEUTICAL CO., LTD. (参天製薬株式会社)
- SIEMENS HEALTHCARE K.K. (シーメンスヘルスケア株式会社)
- TAKEDA PHARMACEUTICAL COMPANY LIMITED (武田薬品工業株式会社)
- VARIAN MEDICAL SYSTEMS K.K. (株式会社バリアンメディカルシステムズ)
- ZIMMER BIOMET G.K. (ジンマーバイオメット合同会社)

## RETAIL & WHOLESALE

- AOYAMA SPECIAL STEEL CO., LTD.
- BURTON JAPAN GK (バートンジャパン合同会社)
- GAP JAPAN K.K. (ギャップジャパン株式会社)
- IKEA JAPAN K.K. (イケア・ジャパン株式会社)
- LECIEN CORPORATION (株式会社ルシアン)
- LUMILEDS JAPAN GK (ルミレッズジャパン合同会社)
- ODAKYU DEPARTMENT STORE CO., LTD.
- SANSHIN ELECTRONICS CO., LTD. (三信電気株式会社)
- TEIJIN FRONTIER CO., LTD. (帝人フロンティア株式会社)
- THALES JAPAN K.K. (タレスジャパン株式会社)
- THE SWATCH GROUP (JAPAN) KK (スウォッチ グループ ジャパン 株式会社)
- TREK JAPAN CORPORATION

## BANKING/FINANCIAL SERVICES

- THE BANK OF FUKUOKA, LTD. (株式会社福岡銀行)
- GMO FINANCIAL HOLDINGS, INC. (GMOフィナンシャルホールディングス株式会社)
- MONEY SQUARE, INC. (株式会社マネースクエア)
- PIMCO JAPAN LIMITED
- TOKAI TOKYO FINANCIAL HOLDINGS, INC. (東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社)

# 参加企業一覧/ Participants List

## INSURANCE/REINSURANCE

- ・AIG GENERAL INSURANCE COMPANY, LTD. (AIG損害保険株式会社)
- ・THE DAI-ICHI LIFE INSURANCE COMPANY, LIMITED(第一生命保険株式会社)
- ・FWD FUJI LIFE INSURANCE CO., LTD(FWD富士生命保険株式会社)

## LOGISTICS

- ・GATE GOURMET JAPAN LTD. (ゲートグルメジャパン有限会社)
- ・KUEHNE + NAGEL LTD. (キューネ・アンド・ナーゲル株式会社)
- ・SKYMARK AIRLINES CO., LTD(スカイマーク株式会社)
- ・WALLENIUS WILHELMSSEN OCEAN AS

## MINING & METALS

- ・MITSUI MINING & SMELTING CO.,LTD. (三井金属鉱業株式会社)

## OTHER NON-MANUFACTURING

- ・AMUSE INC. (株式会社アミューズ)
- ・AVEX INC. (エイベックス株式会社)
- ・FUKUOKA JISHO CO.,LTD. (福岡地所株式会社)
- ・HONDA TECHNO FORT CO.,LTD. (株式会社ホンダテクノフォート)
- ・KANAMOTO CO., LTD. (株式会社カナモト)
- ・KANSAI AIRPORTS
- ・PARKER HANNIFIN JAPAN LTD. (パーカー・ハネフィン日本株式会社)
- ・SGS JAPAN INC.
- ・SKY PERFECT JSAT CORPORATION(スカパーJSAT株式会社)
- ・SOJITZ CORPORATION
- ・SUMITOMO CORPORATION
- ・WEYERHAEUSER JAPAN LTD. (ウェアーハウザー・ジャパン株式会社)

## SERVICES (NON-FINANCIAL)

- ・BAKER & MCKENZIE (GAIKOKUHO JOINT ENTERPRISE)
- ・BENESSE HOLDINGS, INC. (株式会社ベネッセホールディングス)

## 参加企業一覧/ Participants List

- ・HIS.CO.LTD(株式会社エイチ・アイ・エス)
- ・KNT-CT HOLDINGS CO.,LTD. (KNT – CTホールディングス株式会社)
- ・KURODA ELECTRIC.,CO.LTD(黒田電気株式会社)
- ・RESORTTRUST, INC. (リゾートトラスト株式会社)
- ・SEIYO- FOOD COMPASS GROUP LTD(西洋フードコンパスグループ株式会社)



MERCER

welcome to brighter